

Suomen lasten ja
nuorten säätiö

Toimintasuunnitelma 2011

”Löydä vahvuutesi, luota kykyihisi, oivalla mahdollisuutesi”

Hyväksytty syyskokouksessa 29.11.2010

Sisältö

Johdanto	3
1. SÄÄTIÖN TARKOITUS JA TOIMINTA-AJATUS	4
2. TOIMINNAN ARVOT	4
3. SÄÄTIÖN VISIO VUOTEEN 2015	4
4. YLEISET TAVOITTEET	5
5. TOIMINTA NUORTEN HYVÄKSI: Elämätaitojen asiantuntijuuden ja ohjelmatoiminnan vahvistaminen	6
5.1 Osaava nuori: Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot	7
Zest - elämätaitoja etsimässä	7
Maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksien edistävä OK!-hanke	8
Myrsky	10
5.2 Vastuullinen nuori kuluttaja	10
Nuorten taloustaidot	11
5.3 Kansainvälinen ohjelma	12
Kansainvälisen ohjelman asiantuntijuuden ja menetelmien vahvistaminen	13
Talouden ja hallintokäytäntöjen vahvistaminen	14
6. TALOUDELLISET TAVOITTEET: Rahoituspohjan vakiinnuttaminen ja talouden vahvistaminen	14
7. VIESTINTÄ: Säätiön tunnettuuden lisääminen elämätaitojen asiantuntijana	15
Suomen lasten ja nuorten säätiön kesätyökampanja	16
8. ORGANISAATIO	16
Hallitus 2011	16
Neuvottelukunta 2011	16
Asiantuntijaraati 2011	16
Toimisto ja henkilökunta	17
Organisaation ja hallinnon kehittäminen	17

Johdanto

”Löydä vahvuutesi, luota kykyihisi ja oivalla mahdollisuutesi” on viesti, jonka me Suomen lasten ja nuorten säätiön toimijat haluamme välittää nuorille. Käsissäsi oleva toimintasuunnitelma on tehty tämä ajatus mielessä pitäen. Toivommekin, että viesti välittyy myös Sinulle lukiessasi tätä toimintasuunnitelmaa ja kuvauksia siitä, miltä seuraava vuosi toimintamme osalta näyttää.

Vuosi 2011 on Suomen lasten ja nuorten säätiölle juhluvuosi, sillä toimintamme aloittamisesta tulee kuluneeksi kymmenen vuotta. Juhlavuodellemme olemme asettaneet erityisiä tavoitteita. Toivomme, että toimintamme vahvistuu ja tunnettuutemme kasvaa. Lisäksi haluamme kiittää kaikkia niitä tahoja, jotka ovat olleet säätiön ensimmäisen vuosikymmenen toiminnassa mukana.

Tässä toimintasuunnitelmassa on kuvattu Suomen lasten ja nuorten säätiön jo käynnissä olevia ja pian käynnistyviä hankkeita ja niiden näkymiä juhluvuodelle 2011. Toimintasuunnitelman aluksi esittelemme lyhyesti säätiön yleisiä näkymiä: tavoitteita, arvoja ja visioita. Tämän jälkeen siirrymme pohtimaan erillisiä hankkeita. Zest -ohjelma, OK! -hanke ja Myrsky on ryhmitelty kokonaisuuden ”luovuus, itsetunto ja työelämätaidot” alle. Tämän jälkeen esitellään Vastuullinen kuluttaminen -kokonaisuus ja kansainväliset hankkeet omina kokonaisuuksinaan. Toimintasuunnitelman lopussa on esitelty taloudelliset ja viestinnälliset tavoitteet. Vielä viimeisenä vuorossa on organisaation toimijoiden esittely.

Vuoden 2011 toimintasuunnitelma on tehty suurella innolla ja ajatuksella siitä, että vuosi 2011 tulee olemaan hyvä ja toimintarikas!

Toivomme, että viihdyt toimintasuunnitelmaamme lukiessa,

Helsingissä 29.11.2010

Suomen lasten ja nuortensäätiön hallitus ja henkilökunta

1. SÄÄTIÖN TARKOITUS JA TOIMINTA-AJATUS

Suomen lasten ja nuorten säätiö on perustettu vuonna 2001. Säätiön tarkoituksena on edistää ja tukea nuorisotyötä Suomessa ja Suomen rajojen ulkopuolella. Sen tehtävänä on turvata ja edistää lasten ja nuorten elämän positiivista kehitystä ja ennaltaehkäistä ongelmien syntymistä. Säätiö haastaa yhteiskunnan toimijoita vastuuseen erityistä tukea tarvitsevista lapsista ja nuorista.

Säätiö kehittää ja toteuttaa tehokkaita ja vaikuttavia hankkeita sekä tukee harkitusti muiden hyviä hankkeita Suomessa ja ulkomailla. Säätiön tavoitteena on lisäksi tuoda yhteen yhteiskunnallista vastuuta kantavat yritykset ja yhteisöt sekä niiden henkilöstö. Tarkoituksena on parantaa nuorten ja lasten elinoloja. Säätiö kykenee joustavana, nopeasti reagoivana organisaationa tarjoamaan yrityksille niiden tarpeisiin räätälöityjä yritysvastuuhankkeita.

Säätiö täyttää vuonna 2011 kymmenen vuotta. Uuden vuosikymmenen toimintaa ohjaavana ajatuksena on edistää nuorten hyvinvointia ja sosiaalista vahvistumista Suomessa ja kansainvälisesti.

2. TOIMINNAN ARVOT

Säätiössä toimivien toimintaa ohjaavat yhteiset arvot:

Välittäminen

Välitämme nuorten hyvinvoinnista, arvostamme työntekijöitämme ja sidosryhmiämme.

Vastuullisuus

Kannamme omalta osaltamme vastuuta yhteiskunnasta, toimimme läpinäkyvästi ja tarjoamme yrityksille kanavan toteuttaa yritysvastuutoimintaa.

Ennakkoluulottomuus

Tartumme ennakkoluulottomasti uusiin haasteisiin ja vastaamme niihin yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Oikeudenmukaisuus

Toimimme rohkeasti ja oikeudenmukaisesti erilaisten ihmisten kanssa monimuotoisen ja tasa-arvoisen yhteiskunnan puolesta.

3. SÄÄTIÖN VISIO VUOTEEN 2015

Säätiön hallitus hyväksyi säätiölle kehysstrategian eli toimintalinjauksen vuoteen 2015. Samassa yhteydessä pohdittiin myös säätiön visiota. Visioksi muodostui seuraava:

Säätiö on Suomessa tunnettu ja arvostettu nuorten elämäntaitojen asiantuntija, joka

- seuraa ja analysoi nuorten elämään liittyviä ajankohtaisia ilmiöitä,
- toteuttaa elämäntaito-ohjelmia,

- tukee nuorten elämäntaitoja edistävää toimintaa ja
- herättää yhteiskunnallista keskustelua, erityisesti yritysvastuun näkökulmasta.

Vision toteutumisen myötä säätiö voi entistä paremmin toimia nuorten tasapainoisen aikuisuuden edistämiseksi.

4. YLEISET TAVOITTEET

Suomen lasten ja nuorten säätiö toimii edistääkseen nuorten hyvinvointia ja sosiaalista vahvistumista. Säätiö pyrkii vaikuttamaan siihen, että yhteiskunnan eri toimijat – erityisesti yritykset – panostavat lapsi- ja nuorisotyöhön yritysvastuutoiminnassaan. Säätiö osallistuu aktiivisesti International Youth Foundation (myöhemmin IYF) -järjestön maailmanlaajuisen kumppaniverkoston toimintaan. Säätiö tekee laadukasta ja pitkäjänteistä, ehkäisevää työtä kotimaassa ja kansainvälisesti.

Suomen lasten ja nuorten säätiö pyrkii ehkäisemään nuorten syrjäytymistä kahdella tasolla: yleisellä eli primaariprevention tasolla ja kohdennetulla eli sekundaariprevention tasolla. Molempia toiminnan tasoja toteutetaan sekä kotimaassa että kansainvälisesti, ulkomailla pääasiassa kehitysyhteistyön kautta. Säätiö ei tee korjaavaa nuoriso- ja sosiaalityötä.

Yleisen toiminnan kohderyhmänä ovat pääasiassa kaikki **12–18-vuotiaat nuoret**. Säätiö toimii yhteistyössä koulujen ja oppilaitosten kanssa. Toiminnan tavoitteena on nuorten omien vahvuuksien löytäminen ja kehittäminen sekä elämäntaitojen vahvistaminen.

Toiminnassa pyritään vahvistamaan niitä taitoja, joita nuoret tarvitsevat kasvussaan tasapainoiseen aikuisuuteen. Työelämään siirtymisen näkökulmasta tärkeitä ovat myös ammatinvalintakysymykset. Toiminnassa pyritään myös vähentämään sukupuoleen ja etnisyyteen liittyviä ennakkoletuksia. Uudet kotimaan toimintamuodot perustuvat Zest-toimintamalliin.



Kohdennetun toiminnan kohderyhmänä ovat **erityistä tukea tarvitsevat 15–25-vuotiaat nuoret**.

Kohdennetussa toiminnassa mukana olevien nuorten syrjäytymisriski on normaaliväestöstä suurempi, esimerkiksi sosioekonomisista, etnisyyteen liittyvistä tai vaikeista perheoloista johtuvista syistä. Erityisesti toiminnassa huomioidaan maahanmuuttajataustaisten nuorten tarpeet, kymppiluokkalaiset sekä ammatillisen koulutuksen erityisluokat.

Kohdennetun toiminnan tavoitteena on parantaa nuorten mahdollisuuksia hyvään elämään. Tavoitteena on myös ehkäistä heidän syrjäytymistään opinnoista, sosiaalisista suhteista ja työelämästä. Toimintamuotoina ovat pääasiassa kohdennetut elämäntaitovalmennukset, joiden avulla parannetaan nuorten elämäntilanteessa kriittisiksi tunnistettuja taitoja ja valmiuksia. Säätiö toteuttaa kohdennettua toimintaa yhteistyössä sopivien sidosryhmien kanssa.

Säätiön kansainvälisen toiminnan painopiste on **kehitysyhteistyössä**. Kehitysyhteistyötä kohdennetaan yhä selkeämmin nuoriin, jolloin pääasiallisena kohderyhmänä ovat **12–25-vuotiaat**. Erytishuomio annetaan helposti syrjäytyville ja haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille. Toiminnan painopistealueita ovat

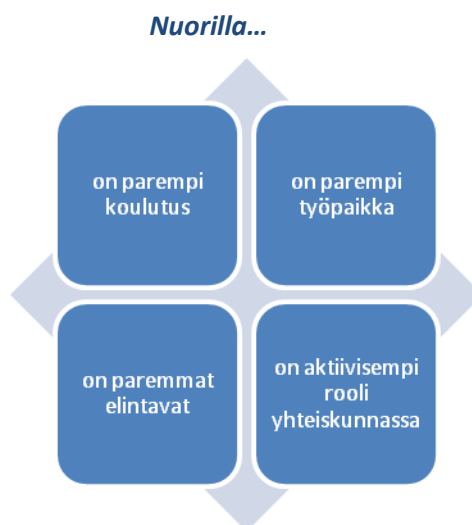
koulutus ja osallistuminen sekä työllistyminen. Nuorten elämäntaitojen vahvistaminen on keskeisenä elementtinä kaikessa toiminnassa.

Säätiön toimintalinjauksessa vuosille 2010–2015 toiminta keskittyy kolmeen kokonaisuuteen. Näiden kolmen painopisteen ohjaamana säätiön toiminta vastaa entistä tehokkaammin ja kohdennetummin yhteiskunnan ja nuorten tarpeisiin. Keskittymällä toiminnan kannalta oleellisiin kokonaisuuksiin säätiö voi lisätä tunnettuuttaan ja arvostustaan sekä vahvistaa nuorten hyväksi tehtävää työtä. Seuraavassa kuvataan säätiön toimintaa vuonna 2010 näiden painopisteiden kautta.

5. TOIMINTA NUORTEN HYVÄKSI: Elämäntaitojen asiantuntijuuden ja ohjelmatoiminnan vahvistaminen

Säätiö haluaa vahvistaa asemaansa elämäntaitojen asiantuntijana ja toteuttaa niihin liittyvää toimintaa. Suomessa säätiö keskittyy erityisesti elämäntaitoihin, jotka liittyvät nuoren itsetunnon ja itseluottamuksen, sosiaalisen älykkyyden ja vastuuntunnon parantamiseen. Säätiö kehittää omaan toimintaansa elämäntaitokonseptin, joka pohjautuu IYF:n elämäntaitokonseptiin.

Elämäntaidot auttavat nuorta etsimään ja löytämään omat vahvuutensa kotona, koulussa, työssä ja muissa yhteisöissä. IYF:n elämäntaitokonseptin hyödyt jakautuvat neljään kokonaisuuteen:



Konsepti koostuu kahdestatoista osa-alueesta, joita ovat luovuus, kriittinen ajattelu, päätöksentekotaidot, itseluottamus, viestintä- ja vuorovaikutustaidot, ongelmanratkaisukyky, yhteistyötaidot, omien tunteiden hallinta, yhteisöllisyys, empatiakyky, toisten kunnioittaminen ja vastuullisuus.

Säätiö toteuttaa perustehtävänsä ja vahvistaa elämäntaitoasiantuntijuuttaan kolmen ohjelmakokonaisuuden kautta. Nämä ovat osaava nuori, nuori vastuullinen kuluttaja ja kehittyvien maiden nuori. Ohjelmakokonaisuudet palvelevat myös yritysten tarpeita yritysvastuuhankkeiden kautta.

Säätiö pyrkii jatkuvasti olemaan yritysvastuualan edelläkävijä. Lisäksi säätiö on luotettava asiantuntija. Yhteistyö säätiön kanssa on yrityslähtöistä ja joustavaa.

Suomen lasten ja nuorten säätiön tavoitteena on aktivoida yrityksiä toimimaan nuorten paremman tulevaisuuden puolesta. Säätiöllä on vankka osaaminen yritys yhteistyöstä – säätiö on kehittänyt ja toteuttanut yritys vastuuhankkeita onnistuneesti muun muassa Nokian, Fortumin, Deloitteen, Manpowerin ja Veritaksen kanssa.

Edellä kuvattiin säätiön kolmea ohjelmakokonaisuutta, jotka ovat siis osaava nuori, vastuullinen nuori ja kehittyvien maiden nuori. Seuraavassa kuvataan säätiön toimintaa vuonna 2011 näiden kolmen kokonaisuuden kautta.

5.1 Osaava nuori: Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot

Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot ovat tärkeitä elementtejä nuoren elämässä. Zest-ohjelma, OK! -hanke ja Myrsky tekevät töitä näiden taitojen parissa. Seuraavassa esitellään hankkeiden tuoreet kuulumiset ja niiden tavoitteet seuraavalle vuodelle.

Zest - elämäntaitoja etsimässä

Suomen lasten ja nuorten säätiön yläkoululaisille suunnatun Zest-ohjelman tavoitteena on kannustaa nuoria rakentamaan myönteistä ja realistista kuvaa itsestään. Samalla tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuus elämäntaitojen ja omien vahvuuksien kehittämiseen.

Zest kannustaa yläkoululaisia myönteiseen yhteisöllisyyteen. Ohjelma kannustaa myös kantamaan vastuuta muiden hyvinvoinnista.

Vuonna 2011 tavoitteena on järjestää valtakunnallisesti noin 200 kouluvierailua ja tavoittaa yhteensä yli 40 000 nuorta. Zest -ohjelma osallistuu myös erilaisiin koulujen teemapäiviin, opettajille ja vanhemmille tarkoitettuihin tilaisuuksiin sekä messuille. Next Step -messuilla Zest osallistuu lisäksi Free step-osaston sisällölliseen suunnitteluun.



Zestin sanomaa nuorille vie eteenpäin Zest -tiimi, johon on valittu kahdeksan omalla urallaan ja omissa elämäntaidoissaan menestynyttä suomalaista: Veikka Gustafsson, Samppa Lajunen, Tommy Lindgren, Tiia Piili, Lenni-Kalle Taipale, Jani Toivola, Pamela Tola ja Eva Wahlström. Zest-asiantuntijaryhmän johtajana toimii kasvatustieteen emeritusprofessori Kari Uusikylä.

Vuonna 2011 aloitetaan Zest -ohjelman kokeilu 10.-luokille. Kymppiluokka on paikka nuorille, jotka eivät vielä ole löytäneet paikkaansa elämässä ja nuorille, jotka tarvitsevat lisäaikaa tulevaisuutensa suunnitteluun. Koska kymppiluokkaa käyvät nuoret ovat erityisessä vaarassa syrjäytyä, heidän elämänsä voidaan vaikuttaa Zest-ohjelman kautta erityisellä tavalla. Zest -ohjelmaa tarjotaan myös koulujen teemapäiviin yhteistyössä Avartti -ohjelman kanssa.



Kouluvierailujen lisäksi päivitetään jatkuvasti Zestin internet- ja Facebook -sivustoa. Facebook -sivustolla tiimiläiset kertovat kuulumisiaan koulukiertueilta ja nuoret pääsevät kommentoimaan tiimiläisen vierailua. Nuoret voivat lisäksi osallistua valokuvauskilpailuun ja lähettää sivustolle videoklippejä ja kuvia. Tavoitteena on saada sivustolle noin 4 500 ”tykkääjää” kevään 2011 loppuun mennessä.

Zest-ohjelma on kehitetty vuonna 2003 Nokian tuella, osana Nokian maailmanlaajuista nuoriso-ohjelmaa.

Ohjelmaa tukee myös Veritas Eläkevakuutus. Vuonna 2011 on tavoitteena saada myös uusia tukijoita. Näin Zestin sanomaa voidaan viedä yhä useampaan kouluun.

Maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksien edistävä OK!-hanke

Vuonna 2008 käynnistynyt maahanmuuttajanuorten työllistämisen- ja kouluttamishanke on suunnattu työttömille ja vailla koulutuspaikkaa oleville nuorille, jotka ovat maahanmuuttajataustaisia. Hankkeen tavoitteena on parantaa 17–25-vuotiaiden maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksia ja edistää heidän integroitumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan.

Työttömille, maahanmuuttajataustaisille nuorille tarjotaan kokonaisuus, joka koostuu elämäntaitoja ja työelämävalmiuksia vahvistavasta koulutuksesta, työharjoittelusta sekä niiden jälkeisestä työllistymisestä, opintoihin ohjautumisesta tai muusta aktivoitumisesta. Nuorten työllistymisen kannalta tärkeät elämäntaidot ovat työelämätaitojen ohella koulutuksen keskeistä sisältöä.

Vuonna 2010 OK!:n toimintamallia uudistettiin. OK! -hankkeen uudistetussa mallissa

- limitetään toisiinsa hankkeen koulutus ja valmennus sekä työharjoittelu
- vahvistetaan hankkeessa annettavaa ohjausta kehittämällä jo aiemmin luotua mentorointimallia
- pyritään vahvistamaan myös muun, nuorten saaman ohjauksen laatua
- vahvistetaan nuorten toimeentuloa myös hankkeen koulutusosioiden aikana
- selkeytetään entistä määrätietoisemmin yhteistyössä viranomaisten kanssa harjoittelun työharjoittelupaikkoja koskevaa byrokraatiaprosessia.

Hankkeen painopiste säilyy alkuperäisen hankehakemuksen mukaisesti valmennuksessa, ammatillistamisessa ja nuoren henkilökohtaisessa ohjauksessa. Muutoksena aiempaan koulutus- ja valmennusosioon on se, että nuoria kouluttaa aiempaa harvempi henkilö ja samat henkilöt kulkevat nuorten kanssa läpi koko prosessin. Päivittäin vaihtuvien kouluttajien sijaan nuoret ovat näiden henkilöiden tiiviimmässä ohjauksessa koko hankkeen ajan.

Vastuukouluttajina toimivat Työvalmennus Futuurin kouluttajat, työnhakutaitojen valmennuksesta vastaa Manpower ja mentoreina toimivat Deloitte konsultit. Nuorten työelämävalmiuksia tuetaan vahvemmin uuden toiminnan, mentoroinnin kautta. Samalla lisätään yksilöllistä ohjausta.

Vuonna 2011 OK! -hankkeessa jatkuu syksyllä 2010 käynnistynyt nuorten ryhmä. Lisäksi käynnistetään kaksi ryhmää, yksi maaliskuussa ja toinen marraskuussa. Harjoittelupaikat hankitaan edelleen yksityiseltä sektorilta. Hankkeessa jatketaan hyvien käytäntöjen mallinnus-, juurrutus- ja levittämistyötä työttömien maahanmuuttajanuorten aktivoimiseksi ja työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamiseksi. Vuoden aikana kerätään kokemuksia uudistetun toimintamallin tarkoituksenmukaisuudesta:

- testataan, kuinka saman viikon aikana toisiinsa limitetyt, työelämätaitoja kohentavat valmennusosiot ja työharjoittelujaksot toimivat
- testataan, kuinka nuorten saama tuki on vahvistunut, kun hankkeeseen osallistuvilla nuorilla on projektipäällikön ja vastuukouluttajien lisäksi tukenaan vapaaehtois pohjalta toimivat mentorit
- edistetään monimuotoisuuden huomioon ottavien käytäntöjen juurruttamista hankkeen yhteistyöyrityksiin muun muassa harjoitteluyrityksille suunnatuilla monimuotoisuustilaisuuksilla sekä osaltaan myös mentorointijärjestelmän kautta
- vahvistetaan rekrytointiin liittyvää viestintää ja markkinointia.

Hankkeeseen kuuluu jatkuva arviointi ja menetelmien kehittäminen sekä yritys- ja asiantuntijayhteistyön



että ohjausryhmä- ja johtoryhmätyöskentelyn avulla. Keskeistä kehittämisessä on myös nuorien, työharjoitteluyritysten, kouluttajien ja mentorien kuuleminen.

Hankkeen aikana on kerätty tietoa nuorten työllistymisen esteistä (kielellinen, koulutuksellinen, sosiaalinen, elämänhallintaan, työmarkkinatilanteen ja työpaikoilla vaikuttavan asenneilmastoon liittyvä) ja tätä tietoa hyödynnetään toimivan palvelumallin edelleen kehittämisessä

Kuva: OK! -hanke / kuvannut Pertti Mantere

Keväällä 2011 arvioidaan toimintamallia: edistääkö se nuorten sitoutumista hankkeeseen, oman tulevaisuutensa suunnitteluun ja jatkoluille (töihin, koulutukseen, oppisopimukseen, harjoitteluun, yrittämiseen) hakeutumiseen. Lisäksi pohditaan, miten toimintamalli toimii yritysten näkökulmasta.

Hanketta rahoittavat työ- ja elinkeinohallinnon lisäksi Manpower ja Deloitte. Hankkeessa toimii ohjausryhmä, jossa ovat edellä mainittujen tahojen lisäksi edustettuina Helsingin kaupungin henkilöstokeskuksen maahanmuutto-osasto, Suomen Punainen Risti, EK, sekä yhteistyöyrityksistä Itella, Unicafe ja Trainers' House. Hankkeen johtoryhmään kuuluvat Suomen lasten ja nuorten säätiön toiminnanjohtajan ja OK! -hankkeen projektipäällikön lisäksi Deloitteen ja Manpowerin toimitusjohtajat.

Myrsky

Myrsky -hanke on Suomen kulttuurirahaston käynnistämä hanke, jonka kautta on 2/2008 – 2/2011 rahoitettu 78 nuorille suunnattua, ammattitaiteilijan ohjaamaa taidehanketta koko Suomen alueella. Hankkeissa on ollut mukana valtakunnallisesti yhteensä yli 24 000 nuorta lähes 150 taiteilijan ohjauksessa. Keväällä 2010 Suomen Kulttuurirahasto lähestyi säätiötä Myrskyn tiimoilta. Rahaston kolmivuotinen hanke oli päättymässä ja toiminnalle etsittiin uutta ”kotia”.

Vuoden 2010 aikana säätiö arvioi tarkkaan toiminnan onnistumismahdollisuuksia niin toiminnan kuin taloudenkin kannalta. Säätiön hallitus käsitteli asiaa useasti ja asetti toimikunnan, joka kartoitti säätiön mahdollisuuksia luoda puitteet toiminnan jatkuvuudelle. Myrsky -toiminnan kautta voitaisiin kannustaa ja vahvistaa nuoria tavalla, joka vaikuttaisi koko heidän elämäänsä.

Myrskyn erityisenä kohderyhmänä ovat niin sanotut katvenuoret, joilla on erityinen riski syrjäytyä yhteiskunnasta. Toiminta pyrkii tavoittamaan sellaiset nuoret, joita ei perinteisin ja jo olemassa olevin keinoin ole kyetty saavuttamaan. Nämä nuoret pyritään saamaan mukaan yhteisölliseen toimintaan kulttuurin ja taiteen avulla. Parhaimmillaan Myrsky yhdistää erilaisia nuoria ja heidän osaamisiansa. Toiminnan kautta parannetaan nuoren mahdollisuuksia toimia yhteiskunnassa. Samalla parannetaan myös mahdollisuuksia löytää paikka työelämässä.

Myrsky on ensimmäisten toimintavuosiensa aikana osoittautunut toimivaksi tavaksi vahvistaa nuorten omia voimavaroja ja itsetuntoa. Myrskyn kautta voidaan ehkäistä nuorten syrjäytymistä yhteiskunnasta. Vuoden 2011 alussa Myrsky siirtyy Suomen lasten ja nuorten säätiön toiminnaksi. Alkuvuoden aikana varmistetaan ohjelmalle rahoitus ja tehdään suunnitelma toiminnan toteuttamiseksi. Hankkeen rahoitus pienenee aiemmasta. Uuteen rahoitustilanteeseen ja aiempiin tutkimustuloksiin pohjautuen kehitetään Myrskyllä uusi ohjelma.

Tutkimusten perusteella on todettu, että ohjelman vaikuttavuutta voidaan parantaa suuntaamalla toimintaa. Säätiö kohdentaa hankkeen ohjelmaa ja toimenpiteitä aiempaa enemmän syrjäytymisen ehkäisyyn ja vahvistaa nuorisotyön näkökulmaa. Voimavaroja suunnataan myös nuoria ohjaavien taiteilijoiden tukemiseen ja heidän elämäntaito-osaamisensa kehittämiseen. Yhteistyötä Myrskyn, paikallisten nuorisotoimien ja kulttuuritoimijoiden välillä kehitetään. Tavoitteena on myös toiminnan vakiinnuttaminen osaksi valtakunnallista nuorisotoiminnan kenttää.

Uusi ohjelma testataan pilottihankkeiden avulla. Tavoitteena on syksyllä 2011 lanseerata ohjelma valtakunnallisesti ja valita mukaan ensimmäiset hankkeet.

5.2 Vastuullinen nuori kuluttaja

Suomalainen yhteiskunta – erityisesti taloudellinen hyvinvointi sen osana – on muuttunut voimakkaasti viimeisten kolmen vuosikymmenen aikana. 1990-luvun talouspoliittisen murroksen ja kansakunnan vaurastumisen myötä yhteiskunta on muuttunut markkinavetoisemmaksi ja kulutuksen merkitys kulttuurissa on voimistunut. Kulutusyhteiskunnan arvot ja globaalin kehityksen haasteet ovat monessa kohtaa jännitteisiä.

Tilanne vaatii nuorilta uudenlaista osaamista – on tärkeää tiedostaa henkilökohtaisten ratkaisujen seuraukset sekä omaan talouteen ja hyvinvointiin että toisiin ihmisiin ja ympäristöön. Vastuullinen

kuluttaminen, oman talouden hallinta ja kriittinen medialukutaito ovat tärkeitä kansalaistaitoja nyky-yhteiskunnassa.

Suomessa kuluttajavirasto määritteli uudelleen kuluttajakasvatuksen strategian vuoden 2010 aikana. Strategiassa määritetään ja tarkennetaan kuluttajakasvatuksen sisältöjä ja tavoitteita. Mukana on kaksi pääteemaa, joita ovat media- ja teknologialukutaito ja kestävä kulutus. Kuluttajakasvatuksen uudistus on tarpeen, sillä markkinat ja palvelut ovat muuttuneet merkittävästi viime vuosikymmenen aikana. Tarjolla olevia tuotteita ja palveluita on entistä enemmän, globalisaatio vaikeuttaa talouden ymmärtämistä, ympäristökysymykset ovat keskustelun keskiössä, markkinointi on muuttunut ja lisääntynyt ja teknologian rooli vahvistuu. Näiden muutosten myötä kuluttajakasvatuksen tarve on lisääntynyt.

Säätiön ohjelman yleisenä tavoitteena on vaikuttaa nuorten vastuullista kuluttamista koskeviin tietoihin ja asenteisiin sekä niiden välityksellä toimintaan. Ohjelmassa toteutettavan toiminnan avulla vaikutetaan siihen, että nuorten kulutustottumukset liikkuvat tiedostavampaan ja vastuullisempaan suuntaan. Nuorten tietoja kulutus- ja ympäristöasioissa lisätään niin, että he ymmärtävät omien valintojensa vaikutukset, sekä oman itsensä että muiden ihmisten ja ympäristön hyvinvointiin. Ohjelman kautta pyritään tavoittamaan yläkouluikäisiä ja ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevia, pääsääntöisesti 13 -20 -vuotiaita nuoria.



Toiminnan kehittämiseksi on koottu asiantuntijaryhmä, jonka jäseninä toimivat professori Terhi-Anna Wilska (Jyväskylän yliopisto), ylitarkastaja Taina Mäntylä (Kuluttajavirasto), lehtori Hille Janhonen-Abreuah (Helsingin yliopisto), erikoistutkija, dosentti Kati Rantala (Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos) ja ylitarkastaja Marjaana Manninen (Opetushallitus). Ryhmää täydennetään vielä ainakin ammatillisen opetuksen asiantuntijalla.

Ohjelma jakautuu kahteen osa-alueeseen, joita ovat taloustaidot sekä ympäristö ja oma hyvinvointi. Molemmilla osa-alueilla on omat määrälliset tavoitteensa, mutta toiminta ja menetelmät tukevat toisiaan. Läpileikkaavana teemana kulkevat medialukutaidot. Osa-alueiden toteuttaminen perustuu hankkeisiin, joihin haetaan rahoitusta. Vuonna 2011 pyritään käynnistämään nuorten taloustaitohanke.

Nuorten taloustaidot

Nuorten taloustaidot -hankkeen tavoitteena on ehkäistä nuorten taloudenpidossa ilmeneviä ongelmia, erityisesti ylivelkaantumista ja maksuhäiriöitä. Lisäksi tavoitteena on niiden seurauksena kasvavan syrjäytymisriskin pienentäminen. Ongelmiin voidaan vaikuttaa ennen niiden syntymistä ja pahenemista parantamalla nuorten taloustaitoja ja korjaamalla kuluttamiseen ja nuoruudenajan taloudellisiin resursseihin liittyviä väärinkäsityksiä.

Ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevien nuorten, erityisesti miesten riski ajautua talousongelmiin on muuta väestöä suurempi. Opiskeluajkaan osuu kaksi suurta erityistä riskitekijää: Nuorten taloustaidot joutuvat käytännön tulikokeeseen kotoa muuton ja oman taloudenpidon opettelu myötä (tavallisesti 20–25-vuotiaana); tuolloin tarpeet ovat usein taloudellisia resursseja suuremmat. Toisaalta 18-vuotiaana

nuoret saavat tehdä sopimuksia omissa nimissään ja ottaa erilaisia luottoja. 18–19-vuotiaat ovatkin suurin pikavippien käyttäjäryhmä. Luotonsaajina he ovat kuitenkin harjaantumattomia.

Vuoden 2011 tavoitteena on ensin saada riittävät voimavarat hankkeelle, joka keskittyy ammattioppilaitoksissa opiskelevien nuorten taloustaitoihin. Vuonna 2011 käynnistettävän toiminnan erityisenä tavoitteena on **vähentää kolmen vuoden aikana 80 000–100 000 ammatillisessa oppilaitoksessa opiskelevan nuoren** riskiä joutua taloudellisiin ongelmiin. Tavoitteeseen pyritään herättämällä nuoret tiedostamaan paremmin talouden realiteetit ja vahvistamalla heidän taloustietojaan ja -taitojaan. Tavoitteeseen pyritään myös korjaamalla epärealistisia käsityksiä nuoruudenajan taloudellisista resursseista.

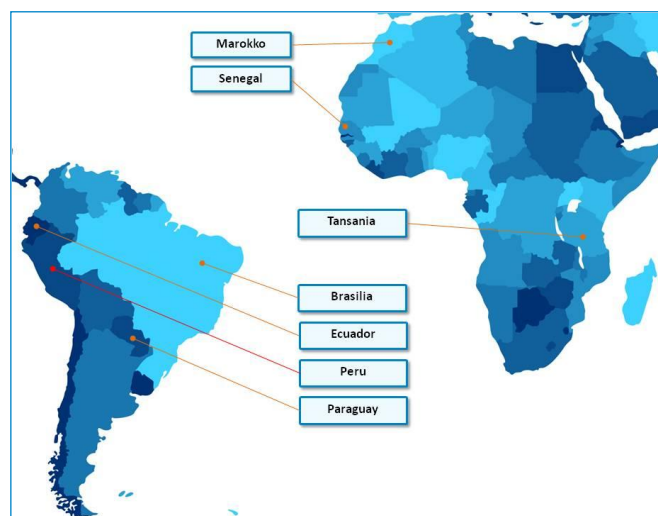
Hankkeessa tuetaan oppilaitosten taloustaitojen opetusta ja keskitytään erityisesti mikrotalouden eli ihmisen oman talouden kysymyksiin. Tavoitteena on innostaa oppilaita kehittämään talousosaamistaan, ottamaan haltuun talouden peruskäsitteet ja soveltamaan niitä käytännössä. Lisäksi käsitellään niitä olettamuksia, joita nuorilla on toisten nuorten kuluttamisesta ja taloudellisesta tilanteesta, ennakoiden myös kotoa muuttamisen jälkeistä tilannetta. Myös opettajia tuetaan talousaiheiden käsittelyssä koulussa.

Ammatilliset perustutkinnot sisältävät vaihtelevia määriä taloustieto-opintoja. Tutkintojen kaikille pakolliset osat kuten kieliopinnot, matematiikka, yhteiskuntaoppi, yritys- ja työelämä tieto sekä terveystieto ovat aineita, joihin taloustaitokampanja liittyy luontevasti. Lisäksi tutkinnoissa on valinnaisia osia, joihin kampanja voidaan liittää. Näitä ovat esimerkiksi ympäristötieto, tieto- ja viestintätekniikka, etiikka ja yritystoiminta. Monet ammattioppilaitosten oppilaat työllistyvät valmistuttuaan itse itsensä. Omassa ja yrityksen taloudenpidossa vallitsevat pitkälti samat lainalaisuudet. Tämä mahdollistaa taloustaitojen käsittelyn niin yksilön kuin yrityksenkin näkökulmasta.

Rahoituksen varmistuttua toimintakokonaisuus suunnitellaan ja mallinnetaan yhteistyössä asiantuntijoiden ja ammattikoulujen kanssa. Toiminnan mallintamisen jälkeen toteutetaan pilottivaihe vuonna 2011, jonka jälkeen toimintaa laajennetaan. Asetetut tavoitteet tarkastetaan vuoden aikana asiantuntijoiden kanssa. Samalla huomioidaan se, millaisessa laajuudessa hanke voidaan toteuttaa.

5.3 Kansainvälinen ohjelma

Vuonna 2011 säätiön tavoitteena on edelleen vahvistaa kansainvälistä toimintaansa ja kartoittaa uusia yhteistyötahoja ja -mahdollisuuksia. Vuonna 2010 valmistui säätiön kansainvälisen ohjelman strategia vuosille 2011–2015. Toimintaa suunnitellaan ohjelman mukaisesti. Ohjelma toteuttaa säätiön tehtävää edistää nuorten hyvinvointia ja haastaa yhteiskunnan toimijoita globaaliin vastuuseen erityistä tukea tarvitsevista nuorista. Ohjelmaa toteutetaan kehitysyhteistyön muodossa. Pääasiallisena kohderyhmänä ovat 13-29-vuotiaat nuoret



Kehitysyhteistyöhankkeet vuonna 2011

Latinalaisessa Amerikassa ja Afrikassa. Toiminta fokusoidaan kolmelle temaattiselle osa-alueelle, joita ovat työ (työllistyminen ja yrittäjyys), kansalaisuus (vaikuttaminen ja demokratia, johtaminen, kulttuuri-identiteetti) ja oppiminen (non-formaali, elämäntaidot). Nuorten elämäntaitojen vahvistaminen on keskeisenä elementtinä kaikessa toiminnassa.

Kuusi säätiön kehitysyhteistyöhanketta jatkuu vuonna 2011. Ecuadorissa säätiön yhteistyössä *Fundación Esquel* -järjestön kanssa toteuttama hanke tähtää maaseutukoulujen ja -yhteisöjen toiminnan ja alkuperäisväestön kaksikielisen peruskoulutuksen kehittämiseen parantamalla sähkönsaantia aurinkopaneelien avulla.

Perussa säätiöllä on kaksi kehitysyhteistyöhanketta, joita toteutetaan yhdessä paikallisen kumppanin,



CEDRON (Centro de Información y Educación para la Prevención del Abuso de Drogas) kanssa. Vuonna 2009 alkanut kolmivuotinen hanke pyrkii nuorten johtajuuden, kulttuuri-identiteetin ja kestäväen kehityksen tukemiseen. Toisen hankkeen tavoitteena on lasten ja nuorten terveyden edistäminen Perun pääkaupunkiseudulla.

Nuorten työllistymistä tukevat hankkeet jatkuvat Marokossa (paikallinen kumppani EFE Maroc), Senegalissa (paikallinen kumppani Synapse) ja Tansaniassa. Hankkeisiin sisältyvät vahvat, sekä teknisiin taitoihin että elämäntaitoihin keskittyvät koulutukselliset osiot.

Säätiöllä on yksi hanketukihakemus ulkoasiainministeriön vuoden 2010 hakukierroksella. Tämä hanke on nuorten työllistymisen ja kestäväen kehityksen edistämiseen tähtäävä hanke Brasiliassa. Vuonna 2011 säätiö tulee mahdollisesti jättämään 1-2 uutta hanketukihakemusta, jos hankkeiden omarahoitusosuus pystytään kattamaan.

Kansainvälisen ohjelman asiantuntijuuden ja menetelmien vahvistaminen

Vuonna 2011 säätiön kansainvälistä toimintaa kehitetään ohjelmalla. Ohjelmassa käytettävä elämäntaitokonsepti määritellään ja menetelmiä säätiön elämäntaito-osaamisen syventämiseen kehitetään. Tässä hyödynnetään yhteistyötä IYF Baltimoren, GPN-verkoston kuuluvien järjestöjen ja eurooppalaisten kumppanien kanssa. Yhteistyötä järjestöjen kanssa vahvistetaan edelleen. Yritysyhteistyön aktivoimiseksi ja syventämiseksi aloitetaan säätiön yritysyhteistyömallin luominen. Yritysyhteistyöosaamista ja työntekijöiden ymmärrystä yritysten toimintatavoista, -ympäristöistä ja -tavoitteista syvennetään. Säätiön koordinoimaa Kehitysyhteistyön Nuorisoverkoston toimintaa kehitetään aktiivisesti säännöllisten tapaamisten kautta. Nuorisoverkoston kautta jaetaan kokemuksia ja luodaan yhteistyötä eri toimijoiden välille.



Hankkeiden suunnittelu-, seuranta- ja arviointimenetelmiä vahvistetaan ja viedään ohjelmamaisempaan suuntaan. Työprosessit dokumentoidaan ja käytäntöjä vakiinnutetaan. Paikallisten kumppanien kanssa parannetaan hankkeiden raportointikäytäntöjä, jotta ne vastaisivat selkeämmin hankkeen tarpeita. Tulosten kestävyys seuranta- ja arviointia varten kehitetään indikaattorit. Työntekijöiden metodi- ja sisältöosaamista kehitetään kurssien ja seminaarien avulla.

Talouden ja hallintokäytäntöjen vahvistaminen

Kansainväliselle ohjelmalle luodaan varainhankintasuunnitelma, jonka avulla varainhankinnan käytäntöjä yhdenmukaistetaan ja tehostetaan. Lähestymistavassa korostuvat yritysälähtöisyys, yritysten ja nuorten tarpeiden innovatiivinen yhteensovittaminen ja joustavuus. Yritysyhteistyön ohella selvitetään muita varainhankintakanavia, kuten yksityishenkilöiden ja muiden säätiöiden lahjoituksia, julkista (muuta kuin UM) ja EU-rahoitusta. Vapaaehtoistyön mahdollisuuksia – muun muassa yritysten työntekijöiden vapaaehtoistyöpanosta osana hankkeiden omarahoitusosuutta kartoitetaan. Internet-sivujen uudistamisessa huomioidaan kansainvälisen ohjelman varainhankinnan tarpeet.

Taloushallinnon prosesseja kehitetään vastaamaan kansainvälisen ohjelman tarpeita. Henkilökunnan taloushallinto-osaamista kehitetään.

Kansainvälisen toimikunnan kokoonpano muutetaan vastaamaan toimikunnan tehtäväkenttää alkuvuodesta 2011. Vuonna 2011 kansainvälinen toimikunta avustaa sekä juhlaseminaarin valmistelussa että kansainvälisen ohjelman varainhankinnassa.

6. TALOUDELLISET TAVOITTEET: Rahoituspohjan vakiinnuttaminen ja talouden vahvistaminen

Säätiöllä tulee olla riittävät resurssit toteuttaa toimintaa nuorten hyväksi. Kotimaan ja kansainvälisen toiminnan rahoitus tulee olla nykyistä paremmin tasapainossa. Jotta osaava henkilökunta ja sitoutuneet sidosryhmät voivat keskittyä olennaiseen eli nuorten hyvinvoinnin edistämiseen, tulee säätiöllä olla vahva taloudellinen pohja sekä kotimaan toimintaan että kansainväliseen toimintaan. Rahoituksen jatkuvuus tulee olla vakaa.

Säätiön tavoitteena on jatkaa yrityksiltä, yhteisöiltä sekä yksityisiltä henkilöiltä koottujen varojen keräämistä lasten ja nuorten ennaltaehkäisevän työn tukemiseen Suomessa ja kansainvälisesti. Varainhankinta tapahtuu sekä yksittäisten lahjoitusten, yhteistyösopimusten että mahdollisten varainkeruutilaisuuksien kautta. Säätiö hakee myös julkista rahoitusta hankkeille. Tavoitteena on rahoituspohjan laajentaminen ja myös uusien yritysyhteistyösopimusten solmiminen. Juhlavuonna pyritään kasvattamaan säätiön pääomaa toiminnan tulevaisuuden turvaamiseksi.

Varainhankintaa toteuttavat säätiön henkilökunta ja hallitus. Lisäksi hallitus perusti vuonna 2008 varainhankinnan toimikunnan nimeltä Advisory Group for FCYF Sustainability. Toimikunnan työn tavoitteena on säätiön yritysyhteistyön taloudellisen tuen kasvattaminen. Tavoitteena on myös hakea yrityksistä strategisia partnereita pitkäaikaiseen ja mittavaan säätiön toiminnan rahoittamiseen.

Toimikunnan ensimmäisenä puheenjohtajana toimii Sari Baldauf. Muut jäsenet ovat Carola Teir-Lehtinen (Fortum), Fredrik Karlsson (Manpower), Timo Vuori (International Chamber of Commerce) sekä säätiön hallituksen jäsen Jouko Ruissalo. Toimikunnan sihteerinä toimii säätiön toiminnanjohtaja. Toimikunta jatkaa

työtään 2011. Kehitysyhteistyön omarahoitusosuuksien kattamiseksi tehtävää varainhankintaa edistää myös kansainvälinen toimikunta.

Olemassa olevaa yhteistyötä eri kumppaneiden kanssa jatketaan. Tavoitteena on ylläpitää toiminnan ja yhteistyön korkeaa laatua ja samalla kehittää yhteistyömalleja eri sidosryhmien kanssa.

7. VIESTINTÄ: Säätiön tunnettuuden lisääminen elämäntaitojen asiantuntijana

Säätiö täyttää vuonna 2011 kymmenen vuotta ja on siis nuori toimija nuorisotoimialalla. Tulevina vuosina säätiö panostaa siihen, että sen toiminta tunnetaan ja siihen, että sen asiantuntijuutta arvostetaan. Tunnettuuden avulla säätiön vaikutusmahdollisuudet yhteiskunnassa paranevat. Samalla säätiön on entistä helpompaa löytää kumppaneita.

Viestinnän strategiset linjaukset valmistuvat vuoden 2011 alussa. Linjauksia varten toteutettiin sidosryhmätutkimus, jonka perusteella voitiin valita viestinnän tärkeimmät kehitysalueet. Uuden vuoden alussa linjaukset konkretisoidaan toimenpidesuunnitelmaksi ja kansainväliselle toiminnalle tehdään oma viestintäsuunnitelmansa.

Vuonna 2011 systematisoidaan yhteydenpitoa mediaan ja parannetaan kokonaisuudessaan yhteydenpitoa eri sidosryhmiin. Juhlavuoden alkupuolella lanseerataan uutiskirje sidosryhmille ja uudistetaan säätiön verkkosivut.

Juhlavuosi käynnistetään yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa vuoden alussa järjestettävässä kick off -tilaisuudessa. Keväällä – juhlavuoden kunniaksi – järjestetään säätiön Neuvottelukunnan juhlakokous. Syksyllä 2011 järjestetään lisäksi nuorten työllistymiseen ja elämäntaitoihin keskittyvä seminaari, johon kutsutaan myös säätiön kansainvälisiä kumppaneita. Seminaarin tehtävänä on nostaa keskusteluun nuorten paremman tulevaisuuden kannalta tärkeitä teemoja ja toisaalta lisätä säätiön tunnettuutta elämäntaitojen asiantuntijana ja aktiivisena toimijana.

Nuoria lähestytään pääasiassa ohjelmien ja hankkeiden kautta. Lisäksi järjestetään Unicefin ja Aalto Social Impactin kanssa yhteinen nuorisotapahtuma teemalla ”osallistuminen ja lahjakkuus” pääkaupunkiseudun 10.-luokkalaisille 22.1.2011. Säätiön toiminnasta kerrotaan nuorille myös keväällä ilmestyvässä Curly -lehden teemanumerossa.

Vuoden aikana toimitaan aktiivisesti säätiön kannalta merkittävässä verkostoissa. Kesään mennessä



arvioidaan yhteistyötä eri tahojen ja verkostojen kanssa ja suunnataan toimintaa arvioinnin perusteella. Tarvittaessa liitytään uusiin verkostoihin ja organisaatioihin.

Kansainvälisen toiminnan kannalta etualalla on yhteistyö Nuorisoverkoston kanssa. Harkitusti voidaan osallistua myös Kepan ja muiden toimijoiden kannanottoihin tai muuhun vaikutustoimintaan. Kansainvälistä työtä tehdään näkyväksi myös muilla keinoilla: vuonna 2011 säätiön kehitysyhteistyötoimintaa esitellään Helsingin Maailma kylässä -festivaaleilla.

Suomen lasten ja nuorten säätiön kesätyökampanja

Kevään aikana toteutetaan kampanja nuorten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi. Kampanjan kautta pyritään tavoittamaan yrityksiä. Tavoitteena on saada yritykset tarjoamaan aiempaa enemmän kesätyöpaikkoja nuorille, jotta nuoret saisivat kontaktin työelämään. Tämän myötä työelämätaidot paransivat. Projekti perustuu ajatukseen siitä, että kesätyöpaikkojen tarjoaminen on yritysvastuuteko, koska sitä kautta yhtäältä nuorten työllistymisvalmiudet lisääntyvät ja toisaalta koska sen kautta työelämä ja nuori lähestyvät toisiaan.

Kampanja toteutetaan yhteistyössä Alma Median kanssa. Muina yhteistyökumppaneina ovat ainakin Taloudellinen tutkimuskeskus ja FIBS ry. Muitakin yhteistyökumppaneita etsitään.

8. ORGANISAATIO

Hallitus 2011

Säätiön hallitus koostuu seuraavista henkilöistä:

Pär Stenbäck, pj	Ministeri, International Youth Foundationin perustajajäsen
Sari Baldauf	KTM
Peter Nyman	Toimittaja, uutisankkuri, MTV3
Antti Oksanen	Vuorineuvos
Teppo Rantanen	Toimitusjohtaja, Deloitte & Touche Finland
Jassin Rezai	Nuorisojäsen
Jouko Ruissalo	Toimitusjohtaja, Lions-Liiton edustaja
Martin Sandelin	Ethics Officer, Nokia
Terhi-Anna Wilska	Professori, Jyväskylän yliopisto

Neuvottelukunta 2011

Neuvottelukunta toimii säätiön neuvoo-antavana luottamuselimenä ja sen jäsenet edustavat eri yhteiskunnallisia tahoja. Säätiön neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Veli Sundbäck. Säätiön neuvottelukunta vuonna 2011:

Veli Sundbäck, puh.joht.	Ilari Rantakari, Ulkoministeriö
Pentti Arajärvi, sosiaali oikeuden professori	Pekka Rantala, Senior Vice President, Nokia
Maria Kaisa Aula, lapsiasiavaltuutettu	Olli Saarela, nuorisoneuvos
Markus Flaaming, pääsihteeri, Suomen Lions-liitto	Aino Sallinen, rehtori, Jyväskylän yliopisto
Janne Gallen-Kallela-Sirén, johtaja, Helsingin taidemuseo	Tuire Santamäki-Vuori, puheenjohtaja, JHL
Mikko Heikka, piispa, Espoon hiippakunta	Jan-Erik Stenman, toimitusjohtaja, Veritas
Jouni Heinonen, Senior Advisor, Pohjoisranta	Pirjo Ståhle, professori, Turun kauppakorkeakoulu
Helena Helve, fil. tri, dosentti	Vappu Taipale, lääketieteen ja kirurgian tohtori
Jussi Järventaus, toimitusjohtaja, Suomen Yrittäjät	Raimo Tammilehto, maanviljelysneuvos
Fredrik Karlsson, toimitusjohtaja	Carola Teir-Lehtinen, fil.maist.
Heli Kruger, sosionomi	Kari Uusikylä, kasvatustieteen professori emeritus
Kristiina Kumpula, pääsihteeri, Suomen Punainen Risti	Kirsti Vaalikivi, järjestöneuvos
Hannu Penttinen, lääketieteen ja kirurgian tohtori	John Vikström, emeritus arkkipiispa
Marjo Raitavuo, toimitusjohtaja, EM Group	Sirpa Widomski, toimitusjohtaja, Oy Nova Business Consulting
Anu Raijas, tutkimuspäällikkö, Kuluttajatutkim.keskus	Georg Henrik Wrede, nuorisoyksikön johtaja, OPK.

Asiantuntijaraati 2011

Asiantuntijaraadin tehtävänä on edustaa ja kehittää säätiön nuorisotyön asiantuntemusta. Asiantuntijaraati toimii myös asiantuntijapoolina. Suomen lasten ja nuorten säätiön asiantuntijaraadin jäseninä toimivat vuonna 2011 taustayhteisöjään edustaen:

Leena Suurpää, *puheenjohtaja; tutkimusjohtaja Nuorisotutkimusverkosto*
Eija Alaja, *Nuori Suomi*
Annika Forsander, *Helsingin kaupungin maahanmuuttoasioiden johtaja*
Tommi Hoikkala, *professori, Nuorisotutkimusverkosto*
Ritva Jykelä, *Turun kaupunki*
Martti Kemppainen, *Lastensuojelun keskusliitto*
Antti Kivijärvi, *Nuorisotutkimusverkosto, Joensuun yliopisto*
Tapio Kuure, *Nuorisotutkimusseura, politiikan tutkimuksen laitos, Tampereen yliopisto*
Merja Kylmäkoski, *Nuorisotutkimusverkosto*
Päivi Palojoki, *professori, Helsingin yliopisto*
Kati Rantala, *Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos*
Jukka Ruotsalainen, *Suomen Avartti - ohjelma*
Ari Tammivaara, *valmentaja*
Markku Tenkanen, *koulupalvelun päällikkö, TAT*
Heikki Vuojakoski, *toiminnanjohtaja Nuorten Akatemia*

Asiantuntijaraatia hyödynnetään vuonna 2011 säätiön strategian toteuttamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Raadin toimintaa hyödynnetään myös juhluvuoden seminaarin järjestämisessä.

Toimisto ja henkilökunta

Säätiön toimisto sijaitsee Helsingin keskustassa. Toimistossa työskentelee vakinaisesti neljä henkilöä ja lisäksi on ohjelma- ja projektikohtaisia työntekijöitä. Tavoitteena on vahvistaa henkilökunnan kokoonpanoa niin työsuhteiden määrän ja jatkuvuuden kuin osaamisenkin osalta.

Organisaation ja hallinnon kehittäminen

Vuoden 2011 aikana säätiölle tehtiin uusi strategia. Säätiön toimintaa ja organisaatiota kehitetään vuoden 2011 aikana strategian toteuttamiseksi. Hyvän hallinnon edistäminen ja taloudellinen seuranta ja valvonta ovat tärkeitä työvälineitä toiminnan kehittämisessä. Myös työprosesseja ja viestintää uudistetaan.

Työntekijöiden osaamista vahvistetaan säätiön strategian perusteella määritetyillä alueilla.

