





Suomen lasten ja nuorten säätiö

# Toimintasuunnitelma 2012

”Löydä vahvuutesi, luota kykyihisi, oivalla mahdollisuutesi”

HYVÄKSYTTY SYYSKOKOUKSESSA 15.11.2012

## Sisällys

Panostetaan yhdessä nuorten hyvään elämään.....	3
1. SÄÄTIÖN TARKOITUS JA TOIMINTA-AJATUS .....	4
2. TOIMINNAN ARVOT .....	4
3. SÄÄTIÖN VISIO VUOTEEN 2015 .....	5
4. YLEISET TAVOITTEET .....	5
5. TOIMINTA NUORTEN HYVÄKSI: Elämätaitojen asiantuntijuuden ja ohjelmatoiminnan vahvistaminen ....	7
5.1 Osaava nuori: Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot .....	8
Zest - elämätaitoja etsimässä  .....	8
Maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksien edistävä OK!-hanke .....	9
Myrsky  .....	10
<i>Kuvat: Jukka Salminen / Suomen kulttuurirahasto</i>	
Suomen lasten ja nuorten säätiön kesätyökampanja .....	12
5.2 Vastuullinen nuori kuluttaja .....	12
Oman elämän pelinrakentaja - oma talous hallintaan .....	13
Nuorten taloustaitohanke .....	13
5.3 Kansainvälinen ohjelma.....	15
Kansainvälisen ohjelman asiantuntijuuden ja menetelmien vahvistaminen .....	16
Talouden ja hallintokäytäntöjen vahvistaminen .....	17
Säätiön tunnettuuden lisääminen arvostettuna elämätaitojen asiantuntijana .....	17
6. TALOUDELLISET TAVOITTEET: Rahoituspohjan vakiinnuttaminen ja talouden vahvistaminen .....	18
7. VIESTINTÄ: Säätiön tunnettuuden lisääminen elämätaitojen asiantuntijana jatkuu .....	19
8. ORGANISAATIO .....	20
Hallitus 2012 .....	20
Neuvottelukunta 2012.....	20
Asiantuntijaraati 2012 .....	20
Toimisto ja henkilökunta .....	21
Organisaation ja hallinnon kehittäminen .....	21

## Panostetaan yhdessä nuorten hyvään elämään

Tulevana toimintavuonna 2012 yksi Suomen lasten ja nuorten säätion toiminnan painopisteistä tulee olemaan nuorten työllisyysmahdollisuuksien parantaminen. Täysi-ikäisyyden saavuttanut nuori aikuinen ei kuulu enää vahvasti kodin eikä välttämättä oppilaitostenkaan vaikutuspiiriin. Nuorten työttömyys lähti kesällä 2011 jälleen kasvuun, ja näin osa nuorista jää myös työelämän ulkopuolelle. Työttömyys vie nuorelta elämänuskon, lisää epävarmuutta ja heikentää motivaatiota. Ilman töitä nuori ei opi työelämässä tarvittavia taitoja ja kokee usein itsensä ulkopuoliseksi. Nuorisotyöttömyys tulee yhteiskunnalle kalliiksi ja sen vaikutukset voivat olla arvaamattoman pitkiä.

Suomessa hallituksen yhteiskuntatakuu lupaa jokaiselle alle 25-vuotiaalle ja alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle työ-, harjoittelu-, opiskelu-, työpaja- tai kuntoutuspaikan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta. Hallitus on antanut itselleen ensi vuoden aikaa tämän yhteiskuntatakuun valmisteluihin. Säätio haluaa omalta osaltaan olla rakentamassa toimivaa mallia nuorten työllisyyden parantamiseksi.

Nuoren tulevaisuutta rakennetaan parhaiten sillä, että nuoret kokevat olevat osallisia yhteiskunnassamme ja voivansa aidosti vaikuttaa omaan elämäänsä. On tärkeää, että aikuiset välittävät nuorista - yhtäältä vetävät turvallisuutta tuottavia rajoja ja toisaalta luovat mahdollisuuksia. Säätion toiminnassa avaimet nuorten hyvään tulevaisuuteen ovat elämäntaidoissa. Kaikissa hankkeissamme ja ohjelmissamme punaisena lankana kulkee nuorten elämäntaitojen edistäminen. Toiminnassamme haastamme myös yhteiskunnan toimijoita ja yrityksiä pohtimaan näitä teemoja ja panostamaan nuorten hyvään elämään. Tarjoamme mahdollisuuksia osallistua toimintaamme yritysvastuun puitteissa. Lisäksi pyrimme herättämään keskustelua näistä aiheista erilaisten tapahtumien kautta. Kesäkuussa 2012 järjestämme nuorten työllistymiseen erityisesti yritysvastuun kautta pureutuvan seminaarin, johon kutsumme mukaan myös kansainvälisiä kumppaneitamme.

Myös nuorten aikuisten taloudelliset ongelmat ja luottotietomerkinnot ovat lisääntyneet huolestuttavasti. Yhteiskunnallisessa keskustelussa todettu, etteivät nuorten oman talouden hoitoon liittyvät taidot ole riittävät. Kuluttajatutkimuskeskus julkaisi lokakuussa 2011 tutkimuksen, jossa kartoitettiin nuorille suunnattuja taloudellisen osaamisen oppi- ja valistusmateriaaleja. Tulokset kertoivat, että nuorille suunnattua talousaiheista materiaalia on runsaasti, mutta haasteena on tiedon löytäminen ja omaksuminen. Tutkimusraportissa todettiin myös, että aineistoissa näkyy puutteellisesti uudet sähköiset toimintatavat talousasioiden hoitamisessa, sopimusten tekeminen ja ymmärtäminen sekä luoton hakeminen muualta kuin pankeista.

Vuonna 2012 säätio käynnistää uuden nuorten taloustaitohankkeen, jossa pureudutaan näihin kysymyksiin. Yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa etsitään uusia tapoja auttaa nuoria oppimaan siten, että asiat ja sisällöt kytketään nuorten elämään ja nuoria lähestytään niissä toimintaympäristöissä, joissa he jo ovat.

Löydetään yhteistyön vahvuudet, luotetaan toisiimme ja oivalletaan yhdessä uudet mahdollisuudet. Innostavaa vuotta 2012!

Helsingissä 15. marraskuuta 2011

*Suomen lasten ja nuorten säätion hallitus ja henkilökunta*

## 1. SÄÄTIÖN TARKOITUS JA TOIMINTA-AJATUS

Suomen lasten ja nuorten säätiö on perustettu vuonna 2001. Säätiön tarkoituksena on edistää ja tukea nuorisotyötä Suomessa ja Suomen rajojen ulkopuolella. Sen tehtävänä on turvata ja edistää lasten ja nuorten elämän positiivista kehitystä ja ennaltaehkäistä ongelmien syntymistä. Säätiö haastaa yhteiskunnan toimijoita vastuuseen erityistä tukea tarvitsevista lapsista ja nuorista.

Säätiö kehittää ja toteuttaa tehokkaita ja vaikuttavia hankkeita sekä tukee harkitusti muiden hyviä hankkeita Suomessa ja ulkomailla. Säätiön tavoitteena on lisäksi tuoda yhteen yhteiskunnallista vastuuta kantavat yritykset ja yhteisöt sekä niiden henkilöstö. Tarkoituksena on parantaa nuorten ja lasten elinoloja. Säätiö kykenee joustavana, nopeasti reagoivana organisaationa tarjoamaan yrityksille niiden tarpeisiin räätälöityjä yritys vastuuhankkeita.

Säätiön uuden toimintavuosikymmenen ohjaavana ajatuksena on edistää nuorten hyvinvointia ja elämäntaitoja Suomessa ja kansainvälisesti. Yhdennentoista toimintavuoden lopussa arvioidaan vuosien 2010-2012 strategisten painopisteiden ja niihin liittyvien tavoitteiden toteutumista ja tehdään toimintaympäristön analyysi. Edellisen pohjalta hallitus tarkentaa painopisteet vuosille 2013-2015.

## 2. TOIMINNAN ARVOT

Säätiössä toimivien toimintaa ohjaavat yhteiset arvot:

### **Välittäminen**

Välitämme nuorten hyvinvoinnista, arvostamme työntekijöitämme ja sidosryhmiämme.

### **Vastuullisuus**

Kannamme omalta osaltamme vastuuta yhteiskunnasta, toimimme läpinäkyvästi ja tarjoamme yrityksille kanavan toteuttaa yritys vastuutoimintaa.

### **Ennakkoluulottomuus**

Tartumme ennakkoluulottomasti uusiin haasteisiin ja vastaamme niihin yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

### **Oikeudenmukaisuus**

Toimimme rohkeasti ja oikeudenmukaisesti erilaisten ihmisten kanssa monimuotoisen ja tasa-arvoisen yhteiskunnan puolesta.

### 3. SÄÄTIÖN VISIO VUOTEEN 2015

Säätiön hallitus hyväksyi säätiölle kehysstrategian eli toimintalinjauksen vuoteen 2015. Samassa yhteydessä pohdittiin myös säätiön visiota. Visioksi muodostui seuraava:

Säätiö on Suomessa tunnettu ja arvostettu nuorten elämäntaitojen asiantuntija, joka

- seuraa ja analysoi nuorten elämään liittyviä ajankohtaisia ilmiöitä,
- toteuttaa elämäntaito-ohjelmia,
- tukee nuorten elämäntaitoja edistävää toimintaa ja
- herättää yhteiskunnallista keskustelua, erityisesti yritysvastuun näkökulmasta.

Vision toteutumisen myötä säätiö voi entistä paremmin toimia nuorten tasapainoisen aikuisuuden edistämiseksi.

### 4. YLEISET TAVOITTEET

Suomen lasten ja nuorten säätiö toimii edistääkseen nuorten hyvinvointia ja sosiaalista vahvistumista. Säätiö pyrkii vaikuttamaan siihen, että yhteiskunnan eri toimijat – erityisesti yritykset – panostavat lapsi- ja nuorisotyöhön yritysvastuutoiminnassaan. Säätiö osallistuu aktiivisesti International Youth Foundation (myöhemmin IYF) -järjestön maailmanlaajuisen kumppaniverkoston toimintaan. Säätiö tekee laadukasta ja pitkäjänteistä, ehkäisevää työtä kotimaassa ja kansainvälisesti.

Suomen lasten ja nuorten säätiö pyrkii ehkäisemään nuorten syrjäytymistä kahdella tasolla: yleisellä eli primaariprevention tasolla ja kohdennetulla eli sekundaariprevention tasolla. Molempia toiminnan tasoja toteutetaan sekä kotimaassa että kansainvälisesti, ulkomailla pääasiassa kehitysyhteistyön kautta. Säätiö ei tee korjaavaa nuoriso- ja sosiaalityötä.

**Yleisen toiminnan** kohderyhmänä ovat pääasiassa kaikki **12–18-vuotiaat nuoret**. Säätiö toimii yhteistyössä koulujen ja oppilaitosten kanssa. Toiminnan tavoitteena on nuorten omien vahvuuksien löytäminen ja kehittäminen sekä elämäntaitojen vahvistaminen.

Toiminnassa pyritään vahvistamaan niitä taitoja, joita nuoret tarvitsevat kasvussaan tasapainoiseen aikuisuuteen. Työelämään siirtymisen näkökulmasta tärkeitä ovat myös ammatinvalintakysymykset. Toiminnassa pyritään myös vähentämään sukupuoleen ja etnisyyteen liittyviä ennakkoletuksia. Uudet kotimaan toimintamuodot perustuvat Zest-toimintamalliin.



**Kohdennetun toiminnan** kohderyhmänä ovat **erityistä tukea tarvitsevat 15–25-vuotiaat nuoret**.

Kohdennetussa toiminnassa mukana olevien nuorten syrjäytymisriski on normaaliväestöä suurempi, esimerkiksi sosioekonomisista, etnisyyteen liittyvistä tai vaikeista perheoloista johtuvista syistä. Erityisesti toiminnassa huomioidaan maahanmuuttajataustaisten nuorten tarpeet, kymppiluokkalaiset sekä ammatillisen koulutuksen erityisluokat.

Kohdennetun toiminnan tavoitteena on parantaa nuorten mahdollisuuksia hyvään elämään. Tavoitteena on myös ehkäistä heidän syrjäytymistään opinnoista, sosiaalisista suhteista ja työelämästä. Toimintamuotoina ovat pääasiassa kohdennetut elämäntaitovalmennukset, joiden avulla parannetaan nuorten elämäntilanteessa kriittisiksi tunnistettuja taitoja ja valmiuksia. Säätiö toteuttaa kohdennettua toimintaa yhteistyössä sopivien sidosryhmien kanssa.

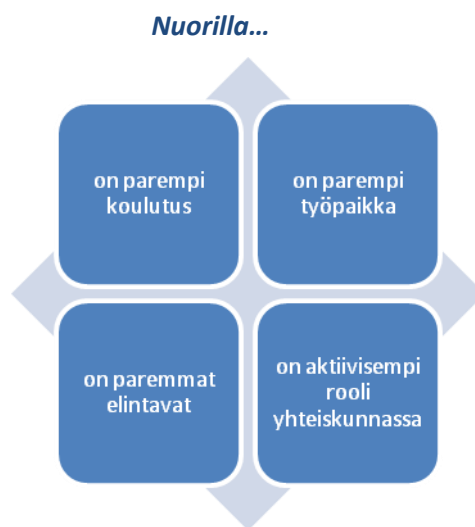
Säätiön kansainvälisen toiminnan painopiste on **kehitysyhteistyössä**. Kehitysyhteistyötä kohdennetaan yhä selkeämmin nuoriin, jolloin pääasiallisena kohderyhmänä ovat **12–29-vuotiaat**. Erityishuomio annetaan helposti syrjäytyville ja haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille. Toiminnan painopistealueita ovat työ, oppiminen ja kansalaisuus. Nuorten elämäntaitojen vahvistaminen on keskeisenä elementtinä kaikessa toiminnassa.

Säätiön toimintalinjauksessa vuosille 2010–2015 toiminta keskittyy kolmeen kokonaisuuteen. Näiden kolmen painopisteen ohjaamana säätiön toiminta vastaa entistä tehokkaammin ja kohdennetummin yhteiskunnan ja nuorten tarpeisiin. Keskittymällä toiminnan kannalta oleellisiin kokonaisuuksiin säätiö voi lisätä tunnettuuttaan ja arvostustaan sekä vahvistaa nuorten hyväksi tehtävää työtä. Seuraavassa kuvataan säätiön kolme ohjelmakokonaisuutta sekä säätiön toimintaa vuonna 2012 näiden painopisteiden kautta.

## 5. TOIMINTA NUORTEN HYVÄKSI: Elämätaitojen asiantuntijuuden ja ohjelmatoiminnan vahvistaminen

Säätiö haluaa vahvistaa asemaansa elämätaitojen asiantuntijana ja toteuttaa niihin liittyvää toimintaa. Suomessa säätiö keskittyy erityisesti elämätaitoihin, jotka liittyvät nuoren itsetunnon ja itseluottamuksen, sosiaalisen älykkyyden ja vastuuntunnon parantamiseen. Säätiö kehittää omaan toimintaansa elämätaitokonseptin, joka pohjautuu IYF:n elämätaitokonseptiin.

Elämätaidot auttavat nuorta etsimään ja löytämään omat vahvuutensa kotona, koulussa, työssä ja muissa yhteisöissä. IYF:n elämätaitokonseptin hyödyt jakautuvat neljään kokonaisuuteen:



Konsepti koostuu kahdestatoista osa-alueesta, joita ovat luovuus, kriittinen ajattelu, päätöksentekotaidot, itseluottamus, viestintä- ja vuorovaikutustaidot, ongelmanratkaisukyky, yhteistyötaidot, omien tunteiden hallinta, yhteisöllisyys, empatiakyky, toisten kunnioittaminen ja vastuullisuus.

Säätiö toteuttaa perustehtävänsä ja vahvistaa elämätaitoasiantuntijuuttaan kolmen ohjelmakokonaisuuden kautta. Nämä ovat osaava nuori, nuori vastuullinen kuluttaja ja kehittyvien maiden nuori. Ohjelmakokonaisuudet palvelevat myös yritysten tarpeita yritysvastuuhankkeiden kautta.

Säätiö pyrkii jatkuvasti olemaan yritysvastuualan edelläkävijä. Lisäksi säätiö on luotettava asiantuntija. Yhteistyö säätiön kanssa on yrityslähtöistä ja joustavaa.

Suomen lasten ja nuorten säätiön tavoitteena on aktivoida yrityksiä toimimaan nuorten paremman tulevaisuuden puolesta. Säätiöllä on vankka osaaminen yritysyhteistyöstä – säätiö on kehittänyt ja toteuttanut yritysvastuuhankkeita onnistuneesti muun muassa Nokian, Fortumin, Deloitteen, Manpowerin ja Veritaksen kanssa.

Edellä kuvattiin säätiön kolme ohjelmakokonaisuutta, jotka ovat siis osaava nuori, vastuullinen nuori ja kehittyvien maiden nuori. Seuraavassa kuvataan säätiön toimintaa vuonna 2012 näiden kolmen kokonaisuuden kautta.

## 5.1 Osaava nuori: Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot

Luovuus, itsetunto ja työelämätaidot ovat tärkeitä elementtejä nuoren elämässä. Zest-ohjelma, OK! -hanke ja Myrsky tekevät töitä näiden taitojen parissa. Seuraavassa esitellään hankkeiden tuoreet kuulumiset ja niiden tavoitteet seuraavalle vuodelle.

### Zest - elämäntaitoja etsimässä

Suomen lasten ja nuorten säätien yläkoululaisille suunnatun Zest-ohjelman tavoitteena on kannustaa nuoria rakentamaan myönteistä ja realistista kuvaa itsestään. Samalla tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuus elämäntaitojen ja omien vahvuuksien kehittämiseen. Zest kannustaa yläkoululaisia myönteiseen yhteisöllisyyteen. Ohjelma kannustaa myös kantamaan vastuuta muiden hyvinvoinnista.

Vuonna 2012 tavoitteena on järjestää kevätlukukaudella valtakunnallisesti noin 100 kouluvierailua ja tavoittaa yhteensä yli 20 000 nuorta. Zest-ohjelma osallistuu myös erilaisiin koulujen teemapäiviin, opettajille ja vanhemmille tarkoitettuihin tilaisuuksiin sekä messuille. Lisäksi päivitetään jatkuvasti Zestin Internet- ja Facebook-sivustoa.



Zestin sanomaa nuorille vie eteenpäin Zest-tiimi, johon on valittu kahdeksan omalla urallaan ja omissa elämäntaidoissaan menestynyttä suomalaista: Veikka Gustafsson, Samppa Lajunen, Tommy Lindgren, Tiia Piili, Lenni-Kalle Taipale, Jani Toivola, Pamela Tola ja Eva Wahlström. Zest-asiantuntijaryhmän johtajana toimii kasvatustieteen emeritusprofessori Kari Uusikylä.

Vuonna 2012 jatketaan Zest-ohjelman kohdennettua toimintaa kymppiluokkalaisille. Kymppiluokka on paikka nuorille, jotka eivät vielä ole löytäneet paikkaansa elämässä ja tarvitsevat lisää aikaa tulevaisuutensa suunnitteluun.

Koska kymppiluokkaa käyvät nuoret ovat erityisessä vaarassa syrjäytyä, heidän elämänsä voi vaikuttaa Zest-ohjelman kautta positiivisella tavalla. Zest-toiminta 10.-luokkalaisille koostuu Zest-luennosta ja ilmaisutaidon työpajasta. Työpajassa syvennetään Zestin teemoja omien lahjojen löytämisestä ja itsetunnon vahvistamisesta. Paja pitää sisällään erilaisia teatteri- ja ilmaisuharjoituksia ja sen tavoitteena on rohkaista oppilaita vuorovaikutukseen, vahvistaa omaa ilmaisua, hetkessä olemista, heittäytymistä ja itsetuntemusta, sekä luokan ryhmähenkeä. Työpajan tarkoituksena on myös antaa onnistumisen kokemuksia ja hetken irti ottoa arjesta, liiallisesta itsen kontrollista ja tarkkailusta. Tavoitteena on jatkaa kymppiluokkatoimintaa kevätlukukaudella 2012 kahden Zest-tiimiläisen voimin.



Zest-ohjelma on kehitetty vuonna 2003 Nokian tuella, osana Nokian maailmanlaajuisia nuoriso-ohjelmaa. Ohjelmaa tukee myös Veritas Eläkevakuutus. Vuonna 2012 tavoitteena on löytää uusia yhteistyökumppaneita Zestille. Jos ohjelman rahoitus jatkuu lukuvuodelle 2012–2013, ohjelmaa uudistetaan yhdessä kumppanien kanssa. Zest-tiimiin otetaan uusia jäseniä ja suurin osa nykyisistä tiimiläisistä siirtyy ns. Fellow-jäseniksi. Myös asiantuntijaryhmän rakennetta uudistetaan. Tiimiläisten esitysten tekniikka, Zest-tuntisuunnitelmat sekä ohjelman Internet-sivut uudistetaan. Zest-esityksen sisältöä yhtenäistetään eri tiimiläisten kesken ja tuodaan mukaan ajankohtaisia teemoja.

Jos ohjelman rahoitus päättyy kevätlukukauden 2012 jälkeen, varmistetaan, että Zest-materiaalit (videot tiimiläisten esityksistä, tuntisuunnitelmat, testit, artikkelit jne.) ovat edelleen opettajien ja oppilaiden käytettävissä sähköisessä muodossa.

### ***Maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksien edistävä OK!-hanke***

Vuonna 2008 käynnistynyt maahanmuuttajanuorten työllistämisen- ja kouluttamishanke on suunnattu työttömille ja vailla koulutuspaikkaa oleville nuorille, jotka ovat maahanmuuttajataustaisia. Hankkeen tavoitteena on parantaa 17–25-vuotiaiden maahanmuuttajanuorten työllistymismahdollisuuksia ja edistää heidän integroitumistaan suomalaiseen yhteiskuntaan.

Työttömille, maahanmuuttajataustaisille nuorille tarjotaan kokonaisuus, joka koostuu elämäntaitoja ja työelämävalmiuksia vahvistavasta koulutuksesta, työharjoittelusta sekä niiden jälkeisestä työllistymisestä, opintoihin ohjautumisesta tai muusta aktivoitumisesta. Nuorten työllistymisen kannalta tärkeät elämäntaidot ovat työelämätaitojen ohella koulutuksen keskeistä sisältöä.

OK! -hankkeen toimintamallissa

- limitetään toisiinsa hankkeen koulutus ja valmennus sekä työharjoittelu,
- vahvistetaan nuorten saamaa tukea ja ohjausta mentoroinnilla,
- varmistetaan nuorten saaman ohjauksen laatua ja
- selkeytetään entistä määrätietoisemmin yhteistyössä viranomaisten kanssa harjoittelun hallinnollisia prosesseja.

Nuorten saamaa ohjauksellista tukea tehostettiin vuonna 2011 koulumaisuutta vähentämällä ja mentoroinnin sekä tiettyihin teema-alueisiin keskittyvien yksittäisten luentojen ja pienryhmätapaamisten avulla. Teema-alueita ovat:

- 1) Itsetunto, omat kyvyt ja vahvuudet
- 2) Mahdollisuuksien etsiminen
- 3) Tavoitteiden asettaminen ja ongelmien ratkaisukyky
- 4) Itsekunnioitus.

OK!-hankkeen toimintamalli tarjoaa työttömille nuorille yhtenäisen, selvästi työelämään kiinnittyvän valmennus- ja harjoittelukokonaisuuden, jonka jälkeen nuoren on helpompi työllistyä ja hakeutua koulutukseen.

Hankkeeseen kuuluu jatkuva arviointi ja menetelmien kehittäminen sekä yritys- ja asiantuntijayhteistyön



Kuva: OK! -hanke / kuvannut Pertti Mantere

kuuluvat Suomen lasten ja nuorten säätiön toiminnanjohtajan ja OK! -hankkeen projektipäällikön lisäksi Deloitteen ja Manpowerin toimitusjohtajat.

että ohjausryhmä- ja johtoryhmätyöskentelyn avulla. Keskeistä kehittämässä on myös nuorien, työharjoitteluyritysten, kouluttajien ja mentorien kuuleminen.

Hanketta rahoittavat työ- ja elinkeinohallinnon lisäksi Manpower ja Deloitte. Hankkeessa toimii ohjausryhmä, jossa ovat edellä mainittujen tahojen lisäksi edustettuina Helsingin kaupungin henkilöstokeskuksen maahanmuutto-osasto, Suomen Punainen Risti, EK, sekä yhteistyöyrityksistä Itella, Unicafe ja Trainers'House. Hankkeen johtoryhmään

OK! -hankkeen viimeinen toimintavuosi käynnistyy vuonna 2012. Syksyllä 2011 käynnistettävä OK! -nuorten harjoittelu jatkuu vuoden 2012 alkupuolella. Viimeisenä toimintavuonna järjestetään vielä yksi uusi nuorten harjoittelukokonaisuus, viimeistellään ja tuotteistetaan toimintamalli mahdollista jatkohyödyntämistä varten ja arvioidaan hankkeen toteutusta ja tuloksia. Säätiön hallitus pohtii kevään aikana mahdollisuuksia hyödyntää toimintamallia jatkossa osana säätiön toimintaa. Syksyllä 2012 järjestetään hankkeen päätöstilaisuus.



Myrsky -hanke on Suomen kulttuurirahaston käynnistämä hanke, jonka kautta on 2/2008 – 2/2011 rahoitettu 83 nuorille suunnattua, ammattitaiteilijan ohjaamaa taidehanketta koko Suomen alueella. Hankkeissa on ollut mukana valtakunnallisesti yhteensä yli 14 000 nuorta. Myrsky on ensimmäisten toimintavuosiensa aikana osoittautunut toimivaksi tavaksi vahvistaa nuorten omia voimavaroja ja itsetuntoa.



Myrskystä tehty laaja tutkimusprojekti päättyi keväällä 2011. Tutkimusraportista ”Iloa ja voimaa elämään - nuorten taiteen tekemisen merkitykset Myrsky-hankkeessa” käy selkeästi ilmi, että Myrsky on onnistunut voimauttamaan nuoria ja että Myrskyn avulla on voitu ehkäistä nuorten syrjäytymistä yhteiskunnasta. Myrsky -hankkeeseen osallistuminen on tukenut nuorten kokemusta kuulumisesta osaksi muuta yhteisöä, kasvattanut ilmaisun rohkeutta ja

laajentanut maailmankuvaa. Tärkeää hankkeissa on ollut nuorten omien näkökulmien esiin tuominen ja ohjaavan taiteilijan ja nuorten tasavertainen kohtaaminen

Keväällä 2011 Myrsky -hanke siirtyi virallisesti Suomen kulttuurirahastolta säätiön alaisuuteen. Kesän ja syksyn aikana hankkeen tavoitteita ja toimintatapoja kirkastettiin asiantuntijoiden haastatteluihin ja Myrskystä tehtyyn tutkimukseen pohjautuen. Syksyn aikana uusittiin Myrskyn visuaalinen ilme yhdessä nuorten kanssa valtakunnallisen logokilpailun kautta ja nettisivuille käynnistettiin suuri muodonmuutos käyttäjäystävällisempään ja vuorovaikutteisempaan suuntaan.

Loppuvuodesta 2011 julkistetaan Myrskyn uudistettu ohjelma ja samalla avataan haku paikallisille hankkeille. Hakemuksia arvioimaan on perustettu eri asiantuntijoista koostuva arviointiryhmä. Ensimmäiset rahoituspäätökset Myrskyn kautta rahoitettaville paikallisille hankkeille tehdään joulukuussa 2011.



Vuoden 2012 alusta käynnistyvät ensimmäiset säätiön kautta rahoitetut Myrsky-projektit. Samalla Myrskyn toimintamalli säätiössä konkretisoituu käytännön toiminnan kautta. Rahoituspäätöksiä tehdään vuoden aikana 3-4 kertaa taiteilijoiden tai erilaisten organisaatioiden vetämille pitkäjänteisille nuorten taideprojekteille.

Vuoden alussa lanseerataan myös nuorten omille pienimuotoisemmille taidehankkeille oma tukimuotonsa. Nuoret voivat hakea maksimissaan 5000 euron tukea taiteilijamentorin palkkaamiseksi itse ideoimaansa taideprojektiin. Haku tapahtuu nettilomakkeella mahdollisimman yksinkertaisen mallin kautta.

Kevään 2012 aikana avataan uusien nettisivujen kaikki toiminnallisuudet, joiden on tarkoitus helpottaa projektien hallinnointia ja tarjota hankkeiden ohjaajille välineitä nuorten kohtaamiseen sekä parantaa eri Myrsky-projekteissa toimivien nuorten ja ohjaajien välistä vuorovaikutusta. Hankevetäjille laaditaan netistä ladattava opas Myrsky-projektien vetämiseksi ja avustusten hakemiseen ja kuukausittaiseen raportointiin



luodaan sähköiset työkalut. Lisäksi nettisivuille rakennetaan "virtuaalinen Myrsky-festivaali", jossa hankkeet jakavat taidetuotoksistaan video- ja/tai kuvamateriaalia. Virtuaalisen festivaalin kautta osallistujat pääsevät osaksi laajempaa Myrsky-yhteisöä ja ulkopuoliset näkevät mitä kaikkea Myrskyssä käytännössä tapahtuu. Myös Facebook-sivu otetaan käyttöön ja sitä päivitetään aktiivisesti samojen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Hankevetäjien tueksi järjestetään vuoden 2012 aikana muutama tapaaminen, joissa vetäjät saavat koulutusta mm. nuorten ryhmien vetämiseen liittyen sekä saavat mahdollisuuden vertaistukeen toisiltaan.

Vuoden 2012 alussa käynnistetään tutkimus Myrskyn vaikuttavuudesta. Tutkimusta tulee tekemään osa-aikaisesti työskentelevä tutkija Nuorisotutkimusverkostosta. Lisäksi kasvatustieteen, taiteen ja nuorisotyön opiskelijoita rekrytoidaan tekemään opinnäytetöitään Myrsky-hankkeista.

Yhteistyössä muiden valtakunnallisten nuoriso- ja kulttuurihankkeiden kanssa pyritään edistämään pitkän tähtäimen tavoitetta Myrskyn kaltaisen toimintamallin vakiinnuttamiseksi osaksi vakituisia rakenteita valtakunnallisesti.

### ***Suomen lasten ja nuorten säätiön kesätyökampanja***

Kesätyö on nuorille tärkeä mahdollisuus oppia työelämän perustaitoja ja tienata omaa rahaa. Säätiö ja Alma Media toteuttavat vuoden 2012 aikana Vastuullinen kesäduuni -kampanjan, jonka tavoitteena on haastaa työnantajat tarjoamaan 16–25-vuotiaille nuorille enemmän ja parempia työpaikkoja. Kampanjan osallistuvat työnantajat sitoutuvat hyvän kesätyön periaatteisiin, jotka ovat mielekäs työ ja kohtuullinen palkka, perehdytys ja ohjaaminen, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus sekä kirjallinen työsopimus ja todistus. Keskeisiä toimintamuotoja ovat kesätyöaiheen nostaminen mediajulkisuuteen ja työnantajien aktivointi omien kesätyökäytäntöjensä kehittämiseen.

Kampanja toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2011, jolloin siihen osallistui 74 yritystä. Vuonna 2012 tavoitteena on saada mukaan 150 yritystä ja lisätä kampanjan medianäkyvyyttä. Kampanjan toteuttamiseen osallistuvat säätiön ja Alma Median lisäksi Taloudellinen tiedotustoimisto ja Henry ry. Lisäksi kampanjalle etsitään rahoittajaksi 2-6 yritystä.

### **5.2 Vastuullinen nuori kuluttaja**

Suomalainen yhteiskunta – erityisesti taloudellinen hyvinvointi sen osana – on muuttunut voimakkaasti viimeisten kolmen vuosikymmenen aikana. 1990-luvun talouspoliittisen murroksen ja kansakunnan vaurastumisen myötä yhteiskunta on muuttunut markkinavetoisemmaksi ja kulutuksen merkitys kulttuurissa on voimistunut. Kulutusyhteiskunnan arvot ja globaalin kehityksen haasteet ovat monessa kohtaa jännitteisiä.

Tilanne vaatii nuorilta uudenlaista osaamista: on tärkeää tiedostaa henkilökohtaisten ratkaisujen seuraukset sekä omaan talouteen ja hyvinvointiin että toisiin ihmisiin ja ympäristöön. Vastuullinen kuluttaminen, oman talouden hallinta ja kriittinen medialukutaito ovat tärkeitä kansalaistaitoja nyky-yhteiskunnassa.



Suomessa kuluttajavirasto määritteli uudelleen kuluttajakasvatuksen strategian vuoden 2010 aikana. Strategiassa määritetään ja tarkennetaan kuluttajakasvatuksen sisältöjä ja tavoitteita. Mukana on kaksi pääteemaa, joita ovat media- ja teknologialukutaito ja kestävä kulutus. Kuluttajakasvatuksen uudistus on tarpeen, sillä markkinat ja palvelut ovat muuttuneet merkittävästi viime vuosikymmenen aikana. Tarjolla olevia tuotteita ja palveluita on entistä enemmän, globalisaatio vaikeuttaa talouden ymmärtämistä, ympäristökysymykset ovat keskustelun keskiössä, markkinointi on muuttunut ja lisääntynyt ja teknologian rooli vahvistuu. Näiden muutosten myötä kuluttajakasvatuksen tarve on lisääntynyt.

Säätiön ohjelman yleisenä tavoitteena on vaikuttaa nuorten vastuullista kuluttamista koskeviin tietoihin ja asenteisiin sekä niiden välityksellä toimintaan. Ohjelmassa toteutettavan toiminnan avulla vaikutetaan siihen, että nuorten kulutustottumukset liikkuvat tiedostavampaan ja vastuullisempaan suuntaan. Nuorten tietoja kulutus- ja ympäristöasioissa lisätään niin, että he ymmärtävät omien valintojensa vaikutukset, sekä oman itsensä että muiden ihmisten ja ympäristön hyvinvointiin. Ohjelman kautta pyritään tavoittamaan yläkouluikäisiä ja ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevia, pääsääntöisesti 13 -20 -vuotiaita nuoria.

Toiminnan kehittämiseksi on koottu asiantuntijaryhmä, jonka jäseninä toimivat professori Terhi-Anna Wilska (Jyväskylän yliopisto), ylitarkastaja Taina Mäntylä (Kuluttajavirasto), lehtori Hille Janhonen-Abuquah (Helsingin yliopisto), erikoistutkija, dosentti Kati Rantala (Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos) ja ylitarkastaja Marjaana Manninen (Opetushallitus). Ryhmää täydennetään vielä ainakin ammatillisen opetuksen asiantuntijalla.

Ohjelma jakautuu kahteen osa-alueeseen, joita ovat taloustaidot sekä ympäristö ja oma hyvinvointi. Molemmilla osa-alueilla on omat määrälliset tavoitteensa, mutta toiminta ja menetelmät tukevat toisiaan. Läpileikkaavana teemana kulkevat medialukutaidot. Osa-alueiden toteuttaminen perustuu hankkeisiin, joihin haetaan rahoitusta. Vuonna 2011 on panostettu siihen, että vuonna 2012 voitaisiin käynnistää nuorten taloustaitohanke.

### ***Oman elämän pelinrakentaja - oma talous hallintaan Nuorten taloustaitohanke***

Nuorten taloustaitohankkeen tavoitteena on ehkäistä nuorten taloudenpidossa ilmeneviä ongelmia, erityisesti ylivelkaantumista ja maksuhäiriöitä. Lisäksi tavoitteena on niiden seurauksena kasvavan syrjäytymisriskin pienentäminen. Ongelmiin voidaan vaikuttaa ennen niiden syntymistä ja pahenemista parantamalla nuorten taloustaitoja ja korjaamalla kuluttamiseen ja nuoruudenajan taloudellisiin resursseihin liittyviä väärinkäsityksiä.

Ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevien nuorten, erityisesti miesten riski ajautua talousongelmiin on muuta väestöä suurempi. Opiskeluaikaan osuu kaksi suurta erityistä riskitekijää: Nuorten taloustaidot joutuvat käytännön tulikokeeseen kotoa muuton ja oman taloudenpidon opetteluun myötä (tavallisesti 20–25-vuotiaana); tuolloin tarpeet ovat usein taloudellisia resursseja suuremmat. Toisaalta 18-vuotiaana nuoret saavat tehdä sopimuksia omista nimistään ja ottaa erilaisia luottoja. 18–19-vuotiaat ovatkin suurin pikavippien käyttäjäryhmä. Luotonsaajina he ovat kuitenkin harjaantumattomia.

Ammatilliset perustutkinnot sisältävät vaihtelevia määriä taloustieto-opintoja. Tutkintojen kaikille pakolliset osat kuten kieliopinnot, matematiikka, yhteiskuntaoppi, yritys- ja työelämä-tieto sekä terveystieto ovat aineita, joihin taloustaitokampanja liittyy luontevasti. Lisäksi tutkinnoissa on valinnaisia osia, joihin kampanja voidaan liittää. Näitä ovat esimerkiksi ympäristötieto, tieto- ja viestintätekniikka, etiikka ja yritystoiminta. Monet ammattioppilaitosten oppilaat työllistyvät valmistuttuaan itse itsensä. Omassa ja yrityksen taloudenpidossa vallitsevat pitkälti samat lainalaisuudet. Tämä mahdollistaa taloustaitojen käsittelyn niin yksilön kuin yrityksenkin näkökulmasta.

Vuoden 2012 tavoitteena on saada hankkeelle rahoitus, vahvistaa yhteistyökuppaniverkostoa ja käynnistää hankkeen toiminta. Toiminnan erityisenä tavoitteena on vähentää kolmen vuoden aikana 60 000 - 75 000 ammatillisessa oppilaitoksessa opiskelevan nuoren riskiä joutua taloudellisiin ongelmiin. Tavoitteeseen

pyritään herättämällä nuoret tiedostamaan paremmin talouden realiteetit ja vahvistamalla heidän taloustietojaan ja -taitojaan. Tavoitteeseen pyritään myös korjaamalla epärealistisia käsityksiä nuoruudenajan taloudellisista resursseista.

Hankkeessa keskeiset pedagogiset kysymykset ovat, miten yhtäältä innostetaan nuoria omaan talouteen liittyvissä asioissa ja toisaalta kanavoidaan into tekemiseksi ja sitä kautta oppimiseksi. Hanke toteutetaan kahdessa osaprojektissa ja sen keskeiset elementit ovat:

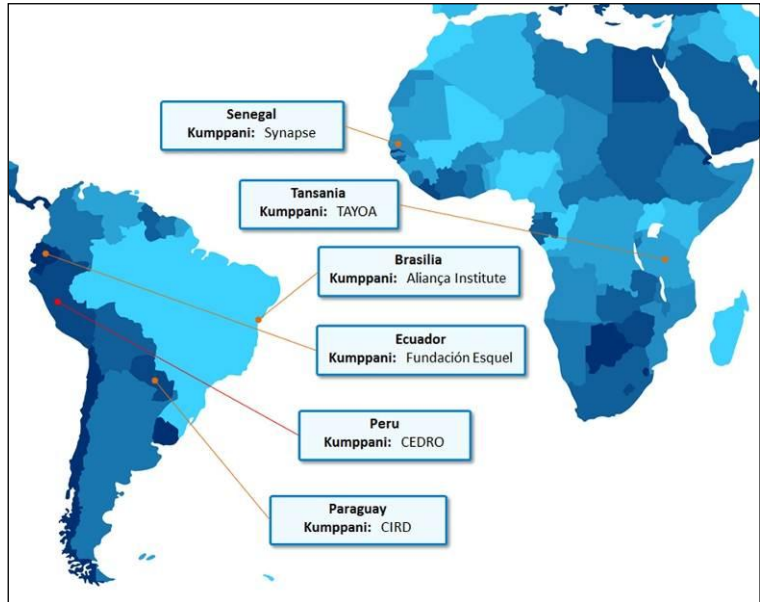
- 1) **Kampanjat oppilaitoksissa:** kampanjan avulla nuoria innostetaan oman taloudenpidon pohdiskeluun ja taloustaitojen kehittämiseen. Kampanjaan kuuluu nuoria kiinnostavan henkilön promotiovierailu, valmiit materiaalit, oppilaiden toteuttama tiedonkeruu kilpailun kautta ja opettajien pitämät oppitunnit. Lisäksi oppilaiden vanhempia aktivoidaan keskustelemaan nuorten kanssa talousasioista. Kampanjat voidaan toteuttaa eri laajuisina, jolloin peruselementtien tueksi voidaan ottaa erilaisia lisätoimenpiteitä.
- 2) **Virtuaalinen oppimisympäristö nuorille:** oppimisympäristössä testataan oman talouden hallintaan liittyviä taitoja ja opitaan niitä. Keskeistä on luoda pedagogisesti toimiva ja nuoria innostava ympäristö, joka voi olla esimerkiksi peli. Oppimisympäristön kautta nuorten taloustaidoista kerätty tieto kootaan tietokantaan, josta sitä voidaan hyödyntää arvioinnissa, viestinnässä ja tutkimuksessa.
- 3) **Opetuksen kehittäminen opettajainkoulutuksen kautta:** yhdessä opettajakoulutuslaitoksen kanssa kehitetään tapoja integroida oman talouden hallintaan liittyvät taidot aiempaa paremmin osaksi perusopetusta niin yleisopetuksen kuin toisen asteen opetuksenkin osalta. Kehitettyjä toimintamalleja levitetään niin opettajien peruskoulutuksessa kuin täydennyskoulutuksissakin. Opettajien kautta toimintatavat siirtyvät opetukseen kouluissa ja oppilaitoksissa.

Hanke on suunniteltu toteutettavaksi vuosien 2011–2014 aikana yhteistyössä pääyhteistyökumppanien kanssa. Hanke jakautuu kahteen osaprojektiin, jotka toteutuvat osin samanaikaisesti. Osaprojektissa 1 keskitytään sisältöjen rakentamiseen ja toimintaan oppilaitoksissa ja sen aikana otetaan käyttöön virtuaalinen oppimisympäristö, joka kehitetään osaprojektissa 2. Rahoituksen varmistuttua toimintakokonaisuus suunnitellaan ja mallinnetaan yhteistyössä asiantuntijoiden ja ammattikoulujen kanssa. Mikäli rahoitus saadaan varmistumaan ajoissa, toiminnan mallintamisen jälkeen toteutetaan pilottivaihe keväällä 2012, jonka jälkeen toimintaa laajennetaan. Asetetut tavoitteet tarkastetaan vuoden aikana asiantuntijoiden kanssa. Samalla huomioidaan se, millaisessa laajuudessa hanke voidaan toteuttaa. Mikäli hanke osoittautuu menestyksekkääksi, hanketta pyritään jatkamaan kolmevuotiskausittain.

### 5.3 Kansainvälinen ohjelma

Vuonna 2012 säätiön tavoitteena on edelleen vahvistaa kansainvälistä toimintaansa kansainvälisen ohjelmastrategian 2011-2015 mukaisesti. Ohjelma toteuttaa säätiön tehtävää edistää nuorten hyvinvointia ja haastaa yhteiskunnan toimijoita globaaliin vastuuseen erityistä tukea tarvitsevista nuorista.

Pääasiallisena kohderyhmänä ovat 12-29-vuotiaat nuoret Latinalaisessa Amerikassa ja Afrikassa. Ohjelmaa toteutetaan kehitysyhteistyön muodossa kolmen temaattisen osa-alueen kautta, joita ovat työ (työllistyminen ja pienyrittäjyys), kansalaisuus (osallistuminen, vaikuttaminen, johtaminen, kulttuuri-identiteetti) ja oppiminen (non-formaali, elämäntaidot). Nuorten elämäntaitojen vahvistaminen on keskeisenä elementtinä kaikessa toiminnassa. Yhteistyötä kumppanien kanssa kehitetään ja uusia yhteistyötahoja ja – mahdollisuuksia kartoitetaan.



Viisi säätiön kehitysyhteistyöhanketta jatkuu vuonna 2012. Ecuadorissa säätiön yhteistyössä *Fundación Esquel* -järjestön kanssa toteuttama hanke

tähtää maaseutukoulujen ja -yhteisöjen toiminnan ja alkuperäisväestön kaksikielisen peruskoulutuksen kehittämiseen. Tavoitteeseen pyritään parantamalla sähkönsaantia kouluissa aurinkopaneelien avulla ja edistämällä tieto- ja viestintäteknologiaa hyödyntävien opetusmenetelmien käyttöönottoa. Perussa säätiöllä jatkuu paikallisen kumppanin, CEDRON (Centro de Información y Educación para la Prevención del Abuso de Drogas), kanssa toteuttama lasten ja nuorten terveyden edistämishanke Liman metropolialueella.



Hanketta toteutetaan neljässä koulussa ja kolmessa turvakodissa, joissa lapset ja nuoret saavat terveyteen ja elämäntaitoihin liittyvää kurssitusta.

Nuorten työllistymistä tukevat hankkeet etenevät Senegalissa (paikallinen kumppani Synapse), Tansaniassa (paikallinen kumppani Tanzanian Youth Alliance) ja Brasiliassa (paikallinen kumppani Aliança Institute). Senegalin ja Tansanian hankkeisiin sisältyy muun muassa nuorten työllistymistä ja pienyrittäjyyttä tukevat koulutukselliset osiot sekä IT- ja elämäntaitoihin keskittyvät kurssitukset. Brasilian hankkeessa nuoret saavat työllistymis-, elämäntaito- ja kestävän kehityksen koulutusta. Hankkeessa on vahvasti mukana myös kansalaisuustematiikka: nuoret toteuttavat ryhmissä suunnittelemaan ympäristöprojekteja sekä tekevät

työharjoittelun yhteiskuntapalvelun muodossa.

Säätiöllä on kolme hanketukihakemusta ulkoasiainministeriön vuoden 2011 hakukierroksella. Paraguayn *Nuorten työllistymisen edistäminen koulutuksen ja pienyrittäjyyden kautta*-hankkeessa ja Perun *Nuorten*

*johtajuus, yrittäjyys ja taloudellisesti kestävä kehitys*-hankkeessa yritys yhteistyökumppanina on Nokia. Perun *Nuorten työllistymisen tukeminen ja elämäntaitojen vahvistaminen*-hankkeeseen sisältyy Deloitteen kanssa yhteistyössä suunniteltu yritys vastuun vapaaehtoisohjelmapiilotti. Säätiö jätti ulkoasiainministeriöön myös viestintätukihakemuksen vuonna 2011. Viestintähankkeen *Nuorten ääni – työkaluja järjestöjen kehitysviestintään ja kansainvälisyyskasvatukseen* tarkoituksena on toteuttaa ja julkaista tutkimus, jolla kerätään tietoa nuorten kehitysyhteistyömielikuvista, -asenteista ja – tiedoista.

Vuonna 2012 säätiö tulee mahdollisesti jättämään 3 uutta hanketukihakemusta, jos varainhankinta yrityskumppaneiden löytämiseksi onnistuu. Hankehakemukset fokusoidaan Afrikkaan.

### ***Kansainvälisen ohjelman asiantuntijuuden ja menetelmien vahvistaminen***

Vuonna 2012 säätiön kansainvälistä ohjelmatoimintaa kehitetään ja vahvistetaan. Vuonna 2011 säätiö määritteli elämäntaitokonseptinsa. Menetelmiä ja työkaluja säätiön elämäntaito-osaamisen syventämiseen kehitetään edelleen. Tässä hyödynnetään paikallisten kumppanijärjestöjen ja IYF-Baltimoren osaamista. Yhteistyötä kumppanijärjestöjen kanssa tiivistetään ja yhteistyöverkoston toimintaa kehitetään.

Yritysyhteistyön syventämistä jatketaan. Jo olemassa olevien yrityskumppaneiden kanssa yhteistyötä kehitetään eteenpäin. Yritysten osaamista ja asiantuntijuutta hyödynnetään yhteistyöhankkeissa. Säätiön osaamista ja työntekijöiden ymmärrystä yritysten toimintatavoista, -ympäristöistä ja -tavoitteista syvennetään mm. hyödyntämällä kontakteja ja järjestämällä teematapaamisia.

Vapaaehtoistyön hyödyntäminen kansainvälisessä ohjelmassa viedään uudelle tasolle vuonna 2012. Deloitteen kanssa toteutetaan vapaaehtoisohjelmapiilottia yhteistyöhankkeen kautta Perussa. Lisäksi Senegalin nuorten työllistymishankkeeseen lähtee suomalainen ETVO-vapaaehtoinen kuudeksi kuukaudeksi vuonna 2012.

Säätiön koordinoimaa Kehitysyhteistyön Nuorisoverkoston toimintaa jatketaan aktiivisesti säännöllisten teematapaamisten kautta. Nuorisoverkoston kautta jaetaan kokemuksia, luodaan yhteistyötä eri toimijoiden välille ja tehdään vaikuttamistyötä. Mahdollisuuksia tutkimusyhteistyöhön muun muassa Nuorisotutkimusverkoston kanssa kartoitetaan. Säätiön henkilökunta osallistuu aktiivisesti myös Kepan toimintaan.



Ohjelman suunnittelu-, seuranta- ja arviointimenetelmiä vahvistetaan. Työprosessien dokumentointi ja raportointikäytäntöjen uudistaminen jatkuu yhä. Ohjelman tulosten kestävyys ja vaikuttavuuden seurantaan ja arviointiin kehitettyjä indikaattoreita testataan. Työntekijöiden metodi- ja sisältöosaamista edistetään kurssien ja seminaarien avulla.

Kansainvälinen toimikunta aloitti toimintansa vuonna 2011. Vuonna 2012 toimikunnan roolia kansainvälisen ohjelman neuvonantajana vahvistetaan. Toimikunta osallistuu ohjelman kehittämiseen, seurantaan ja arviointiin.

## ***Talouden ja hallintokäytäntöjen vahvistaminen***

Vuonna 2011 kansainväliselle ohjelmalle luotu varainhankintasuunnitelma otetaan käyttöön ja varainhankinnan käytäntöjä tehostetaan. Lähestymistavassa korostuvat yritysten ja nuorten tarpeiden innovatiivinen yhteensovittaminen, yritysten osaamisen ja asiantuntijuuden hyödyntäminen sekä joustavuus. Yritysyhteistyön ohella muiden varainhankintakanavien, kuten yksityishenkilöiden ja muiden säätiöiden lahjoitusten, kartoittaminen jatkuu. Kansainvälisen toimikunnan roolia ohjelman varainhankinnassa vahvistetaan.

Taloushallinnon prosesseja kehitetään vastaamaan kansainvälisen ohjelman tarpeita. Myös henkilökunnan taloushallinto-osaamista syvennetään.

## ***Säätiön tunnettuuden lisääminen arvostettuna elämäntaitojen asiantuntijana***

Kansainvälisen ohjelman viestintäsuunnitelma työstetään loppuun vuonna 2012, minkä mukaisesti ohjelman viestintää tehostetaan. Säätiön kansainvälistä toimintaa tehdään näkyväksi myös muilla keinoilla, kuten esittelemällä kehitysyhteistyötä Helsingin Maailma kylässä –festivaaleilla, muissa tapahtumissa ja mm. Nuorisoverkoston toiminnan kautta.

Yritysvastuuseen ja nuorten työllistymiseen keskittyvä seminaari järjestetään kesäkuussa 2012. Seminaariin kutsutaan mm. säätiön sidosryhmien edustajia, kansainvälisiä kumppaneita sekä yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin edustajia. Seminaarin kautta pyritään nostamaan tietoutta yritysvastuusta ja nuorten työllistymisen merkityksestä globaalin kehityksen kannalta. Myös säätiön toiminnan tunnettuus kasvaa seminaarin myötä.

## 6. TALOUDELLISET TAVOITTEET: Rahoituspohjan vakiinnuttaminen ja talouden vahvistaminen

Säätiöllä tulee olla riittävät resurssit toteuttaa toimintaa nuorten hyväksi. Kotimaan ja kansainvälisen toiminnan rahoitus tulee olla nykyistä paremmin tasapainossa. Jotta osaava henkilökunta ja sitoutuneet sidosryhmät voivat keskittyä olennaiseen eli nuorten hyvinvoinnin edistämiseen, tulee säätiöllä olla vahva taloudellinen pohja sekä kotimaan toimintaan että kansainväliseen toimintaan. Rahoituksen jatkuvuus tulee olla vakaa.

Säätiön tavoitteena on jatkaa yrityksiltä, yhteisöiltä sekä yksityisiltä henkilöiltä koottujen varojen keräämistä lasten ja nuorten ennaltaehkäisevän työn tukemiseen Suomessa ja kansainvälisesti. Varainhankinta tapahtuu sekä yksittäisten lahjoitusten, yhteistyösopimusten että mahdollisten varainkeruutilaisuuksien kautta. Säätiö hakee myös julkista rahoitusta hankkeille. Tavoitteena on rahoituspohjan laajentaminen ja uusien yritys yhteistyösopimusten solmiminen. Juhlavuonna pyritään kasvattamaan säätiön pääomaa toiminnan tulevaisuuden turvaamiseksi.

Varainhankintaa toteuttavat säätiön henkilökunta ja hallitus. Lisäksi hallitus perusti vuonna 2008 varainhankinnan toimikunnan nimeltä Advisory Group for FCYF Sustainability. Toimikunnan työn tavoitteena on säätiön yritys yhteistyön taloudellisen tuen kasvattaminen. Lisäksi tavoitteena on hakea yrityksistä strategisia partnereita pitkäaikaiseen ja mittavaan säätiön toiminnan rahoittamiseen. Ryhmän toimintaa tehostettiin vuoden 2011 aikana siten, että sen toiminta kohdistettiin selkeästi hankkeisiin / ohjelmiin.

Toimikunnan ensimmäisenä puheenjohtajana toimii Sari Baldauf. Muut jäsenet ovat Carola Teir-Lehtinen (Fortum), Fredrik Karlsson (Manpower), Timo Vuori (International Chamber of Commerce) sekä säätiön hallituksen jäsen Jouko Ruissalo. Toimikunnan sihteerinä toimii säätiön toiminnanjohtaja. Toimikunta jatkaa työtään 2012 siten, että kukin jäsen tukee omaa ohjelmaansa / hankettaan varainhankinnassa. Kansainvälisen ohjelman varainhankintaa edistää säätiön kansainvälinen toimikunta.

Toinen varainhankinnan luottamushenkilöiden ryhmä keskittyy säätiön pääoman kartuttamiseen. Jotta säätiö voi jatkossakin panostaa pitkäjänteisesti syrjäytymisen ehkäisyyn, rakentaa uusia kumppanuuksia nuorten auttamisen ketjuun ja suunnata projektien toimintaa tehokkaasti, on tärkeää kasvattaa säätiön pääomaa. Tämä vahvistaa myös säätiön mahdollisuuksia reagoida nopeasti ja olla riippumaton. Tähän työhön paneutuneet luottamushenkilöt ovat Carola Teir-Lehtinen, Birgitta Kantola ja Riitta Bronow.

Olemassa olevaa yhteistyötä eri kumppaneiden kanssa jatketaan. Tavoitteena on myös löytää uusia kumppaneita ja ylläpitää toiminnan ja yhteistyön korkeaa laatua sekä samalla kehittää yhteistyömalleja eri sidosryhmien kanssa.

## 7. VIESTINTÄ: Säätiön tunnettuuden lisääminen elämäntaitojen asiantuntijana jatkuu

Tulevana vuonna 2012 säätiö jatkaa aktiivisia toimia tunnettuutensa lisäämiseksi ja asiantuntija-asemansa parantamiseksi. Vuoden 2011 aikana useita säätiön viestintävälineitä on kehitetty ja uudistettu. Erityisesti verkkosivujen rooli säätiön viestinnässä on uudistuksen myötä merkittävästi kasvanut ja tulee edelleen kasvamaan. Lisäksi säätiölle on koottu sidosryhmärekisteri, ja yhteyttä sidosryhmiin vahvistetaan kesällä 2011 lanseeratulla säännöllisellä uutiskirjeellä. Tehokkaan käytön ohella kaikkien viestinnän työvälineiden kehittämistä jatketaan tarpeen mukaan.

Vuonna 2012 jatketaan ja kehitetään edelleen systemaattista ja säännöllistä yhteydenpitoa mediaan. Tiedotusvälineille tarjotaan sekä ajankohtaisia aiheita ja uutisia että tarinoita ja juttuvinkkejä. Tehokkaalla tiedottamisella lisätään säätiön tunnettuutta ja parannetaan asiantuntija-asemaa kustannustehokkaasti. Mediaviestinnän kautta myös säätiön läpinäkyvyys ja luotettavuus lisääntyvät.

Viestinnän strategiset linjaukset valmistuivat vuoden 2011 alussa. Linjauksia varten toteutettiin sidosryhmätutkimus, jonka perusteella voitiin valita viestinnän tärkeimmät kehitysalueet. Vuoden 2012 lopuksi toteutetaan aiemman suunnitelman mukaisesti sidosryhmätutkimuksen seuranta.

Kesäkuussa 2012 järjestetään yritys vastuuseen ja nuorten työllistymiseen liittyvä seminaari. Seminaarin tehtävänä on nostaa keskusteluun nuorten paremman tulevaisuuden kannalta tärkeitä teemoja ja toisaalta lisätä säätiön tunnettuutta elämäntaitojen asiantuntijana ja aktiivisena toimijana. Syksyllä 2012 järjestetään myös OK!-hankkeen päätöstilaisuus ja Kesäduuni 2012 –kampanjaan liittyvä tilaisuus.

Nuoria lähestytään edelleen pääasiassa ohjelmien ja hankkeiden kautta. Toiminnan kautta saatavaa tietoa nuorista ja heidän elämästään hyödynnetään säätiön viestinnässä. Tulevaisuudessa viestintään pyritään saamaan entistä enemmän mukaan myös nuorten omaa ääntä muun muassa verkkosivujen dynaamisen sisällön avulla.

Vuoden aikana jatketaan aktiivista toimintaa säätiön kannalta merkittävässä verkostoissa, ja tarvittaessa liitytään uusiin verkostoihin ja organisaatioihin.

## 8. ORGANISAATIO

### *Hallitus 2012*

Säätiön hallitus koostuu seuraavista henkilöistä:

Teppo Rantanen, pj	Toimitusjohtaja, Deloitte & Touche Finland
Sari Baldauf	KTM
Tuomo Holopainen	Apulaisjohtaja, Finnvera
Peter Nyman	Toimittaja, uutisankkuri, MTV3
Kristina Pentti-vonWaltzel	KTM
Jassin Rezai	Nuorisojäsen
Martin Sandelin	Ethics Officer, Nokia
Leena Suurpää	Tutkimusjohtaja, Nuorisotutkimusverkosto
Terhi-Anna Wilska	Professori, Jyväskylän yliopisto

### *Neuvottelukunta 2012*

Neuvottelukunta toimii säätiön neuvoo-antavana luottamuselimenä ja sen jäsenet edustavat eri yhteiskunnallisia tahoja. Säätiön neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Veli Sundbäck. Säätiön neuvottelukunta vuonna 2012:

Pär Stenbäck, Ministeri, puh.joht.	Pekka Rantala, Senior Vice President, Nokia
Pentti Arajärvi, sosiaali oikeuden professori	Jouko Ruissalo, Lions-Liitto
Maria Kaisa Aula, lapsiasiavaltuutettu	Olli Saarela, nuorisoneuvos
Janne Gallen-Kallela-Sirén, johtaja, Helsingin taidemuseo	Tuire Santamäki-Vuori, puheenjohtaja, JHL
Mikko Heikka, piispa, Espoon hiippakunta	Jan-Erik Stenman, toimitusjohtaja, Veritas
Jouni Heinonen, Senior Advisor, Pohjoisranta	Pirjo Ståhle, professori, Turun kauppakorkeakoulu
Helena Helve, fil. tri, dosentti	Veli Sundbäck,
Tiina Herlin, Koneen 100-vuotissäätiö	Vappu Taipale, lääketieteen ja kirurgian tohtori
Jussi Järventaus, toimitusjohtaja, Suomen Yrittäjät	Raimo Tammilehto, maanviljelysneuvos
Fredrik Karlsson, toimitusjohtaja	Carola Teir-Lehtinen, fil.maist.
Heli Kruger, sosionomi	Kari Uusikylä, kasvatustieteen professori emeritus
Kristiina Kumpula, pääsihteeri, Suomen Punainen Risti	Kirsti Vaalikivi, järjestöneuvos
Hannu Penttinen, lääketieteen ja kirurgian tohtori	Sirpa Widomski, toimitusjohtaja, Oy Nova Business Consulting
Anu Raijas, tutkimuspäällikkö, Kuluttajatutkim.keskus	Georg Henrik Wrede, nuorisoyksikön johtaja, OPK.
Ilari Rantakari, Ulkoministeriö	

Hallitus voi täydentää neuvottelukuntaa vuoden aikana.

### *Asiantuntijaraati 2012*

Asiantuntijaraadin tehtävänä on edustaa ja kehittää säätiön nuorisotyön asiantuntemusta. Asiantuntijaraati toimii asiantuntijapoolina. Asiantuntijaraadin asiantuntemusta hyödynnetään vuonna 2012 säätiön strategian toteuttamisessa ja toiminnan kehittämisessä.

Suomen lasten ja nuorten säätiön asiantuntijaraadin jäseninä toimivat vuonna 2012 taustayhteisöjään edustaen:

Leena Suurpää, puheenjohtaja; tutkimusjohtaja Nuorisotutkimusverkosto  
Eija Alaja, Nuori Suomi  
Annika Forsander, Helsingin kaupungin maahanmuuttoasioiden johtaja  
Tommi Hoikkala, professori, Nuorisotutkimusverkosto  
Ritva Jykelä, Turun kaupunki  
Martti Kempainen, Lastensuojelun keskusliitto  
Markus Keränen, toimitusjohtaja, 15/30 Research  
Antti Kivijärvi, Nuorisotutkimusverkosto, Joensuun yliopisto  
Tapio Kuure, Nuorisotutkimusseura, politiikan tutkimuksen laitos, Tampereen yliopisto  
Merja Kylmäkoski, Nuorisotutkimusverkosto  
Päivi Palojoki, professori, Helsingin yliopisto  
Kati Rantala, Oikeuspoliittinen tutkimuslaitos  
Jukka Ruotsalainen, Suomen Avartti - ohjelma  
Markku Tenkanen, koulupalvelun päällikkö, TAT  
Heikki Vuojakoski, toiminnanjohtaja Nuorten Akatemia

### ***Toimisto ja henkilökunta***

Säätiön toimisto sijaitsee Helsingin keskustassa. Toimistossa työskentelee vakinaisesti neljä henkilöä ja lisäksi on ohjelma- ja projektikohtaisia työntekijöitä. Tavoitteena on vahvistaa henkilökunnan kokoonpanoa niin työsuhteiden määrän ja jatkuvuuden kuin osaamisenkin osalta.

### ***Organisaation ja hallinnon kehittäminen***

Säätiön toimintaa ja organisaatiota kehitetään edelleen vuoden 2012 aikana strategian toteuttamiseksi. Hyvän hallinnon edistäminen ja taloudellinen seuranta ja valvonta ovat tärkeitä työvälineitä toiminnan kehittämisessä. Myös työprosesseja selkeytetään ja viestintään panostetaan.

Työntekijöiden osaamista vahvistetaan säätiön strategian perusteella määritetyillä alueilla.

